

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ гимназии
им. С.В.Байменова
города Похвистнево
Е.П. Антосенко
Е.П. Антосенко
«13» сентября 2022г.

от работодателя:

Директор
ГБОУ гимназии
им. С.В.Байменова
города Похвистнево
Г.И. Павлова
Г.И. Павлова
«13» сентября 2022г.



**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
(регистрационный номер 6312021)**

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации
Сергея Васильевича Байменова
города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области**

Приняты

общим собранием
работников учреждения
Протокол № 2 от «13» сентября 2022г.



Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области в лице председателя профкома Антосенко Елены Петровны и работодатель в лице директора Павловой Галина Ивановны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области (регистрационный номер 6312021):

- 1) Дополнить приложение №3 «Соглашение по охране труда на 2021 год» Соглашением по охране труда на 2022 год.
- 2) Изложить в новой редакции разделы VIII Охрана труда и здоровья и IX Гарантии профсоюзной организации.
- 3) Внести изменения в Приложение №1, №2, №3 Положения об оплате труда и распределении компенсационных выплат, стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области.
- 4) Изложить случай п.5.12.3 раздела V Рабочее время и время отдыха: «- в случае регистрации брака работника (ребенка работника) – 3 календарных дня».
- 5) Добавить в Приложение №2 «Положение об оплате труда и распределении компенсационных выплат, стимулирующей части фонда оплаты труда государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области» п.1.5 Согласно статьи 134 Трудового Кодекса Российской Федерации и Письма Роструда № 1073-6-1 от 19.04.2010 г.:
 - обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. ГБОУ гимназия им. С.В.Байменова города Похвистнево, финансируемое из соответствующих бюджетов, производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - денежный вес 1 балла при определении критериев и показателей качества труда учителей рассчитывается путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) педагогических работников школы на общую сумму баллов всех учителей. Стимулирующий фонд учителей начальных классов и учителей основной, старшей школы рассчитывается отдельно, пропорционально количеству работников.

б) Изложить в новой редакции Приложение № 4 «Перечень работ и профессий, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты», Приложение № 5 «Перечень работ и профессий, имеющих право на обеспечение смывающими и обеззараживающими средствами».

Новая редакция раздела VIII Охрана труда и здоровья

Изложить в новой редакции раздел VIII коллективного договора:

Охрана труда и здоровья

8.1. **Стороны** исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации.

Ответственность за состояние условий и охраны труда в организации берет на себя работодатель.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

8.2. Условия трудового договора должны соответствовать законодательных и иных нормативных актов об охране труда.

В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда:

8.3.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

8.3.2. создание и функционирование системы управления охраной;

8.3.3. соответствие каждого рабочего места государственным требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности;

8.3.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

8.3.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

8.3.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охрану труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

8.3.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

8.3.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами (Приложение № 4, приложение № 5) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ).

В случае необеспечения работника в соответствии с Трудовым Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника;

8.3.9. оснащение средствами коллективной защиты;

8.3.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

8.3.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

8.3.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

8.3.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических обследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего пункта, при прохождении диспансеризации и порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначении пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

8.3.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охранетруда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.3.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

8.3.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

8.3.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.3.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

8.3.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

8.3.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

8.3.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Работодатель обязан вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей, один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.

8.3.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставленных им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

8.3.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Данная обязанность возлагается на работодателя применительно к следующим случаям:

- утверждения графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- разделения рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- установления очередности предоставления оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- утверждения системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышения оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, а также повышения оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 135, 144, 147 ТК РФ);

- принятия локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- утверждения правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- разработки и утверждения инструкций по охране труда (ст. 212 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы;

8.3.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких правовых актов;

8.3.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.3.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

8.3.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

8.3.28. при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8.3.29. работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 настоящего Кодекса.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Возобновление деятельности работодателя на указанных рабочих местах допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

8.3.30. работодатель обязан соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; содержать в исправном состоянии системы и средства пожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению; оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров; предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях учреждения необходимые силы и средства.

8.4. Профсоюзный комитет:

8.4.1. при расследовании несчастных случаев на производстве представляет интересы пострадавших работников;

8.4.2. готовит предложения, направленные на улучшение работы по здоровью, условиям работы;

8.4.3. осуществляет контроль за соблюдением требований охраны и условий труда, выполнением условий коллективного договора, расходованием средств на охрану труда, исполнением законодательства при возмещении вреда работникам, получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастного случая на производстве;

8.4.4. участвует в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, инициирует проведение внеплановой специальной оценки условий труда, экспертизы качества проведенной специальной оценки условий труда;

8.4.5. организует избрание и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

8.4.6. направляет работодателю требования об устранении выявленных в ходе проверок нарушений норм трудового права по охране труда, обязательные для рассмотрения должностными лицами;

8.5. Обязанности работников в области охраны труда (ст. 215 ТК):

8.5.1. соблюдать требования охраны труда;

- 8.5.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- 8.5.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- 8.5.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 8.5.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны;
- 8.5.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- 8.5.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей в здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- 8.5.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;
- 8.5.9. соблюдать требования правил противопожарного режима, проходить пожарно-технический минимум в соответствии с требованиями противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении противопожарного режима в Российской Федерации».
- 8.6. Стороны договорились:
- 8.6.1. по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа могут быть созданы комиссии по охране труда.
В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого органа);
- 8.6.2. обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство услуг, работ.

Указанные средства расходуются, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета, исключительно на оздоровление работников и улучшение условий их труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, предусмотренных Соглашением по охране труда на 2022 год (приложении №3).

IX. Гарантии профсоюзной деятельности

9. Стороны договорились о том, что:

9.1. Не допускается ограничение гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждение, увольнение или иная форма воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью.

9.2. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

9.3. Работодатель принимает решения с учетом мнения профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Подобное согласие требуется при:

- изменении организационных или технологических условий труда, которые могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев (ст. 74 ТК РФ);

- увольнение являющихся членами профсоюза работников по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);

- привлечение работника к сверхурочным работам в определенных случаях (ст. 99 ТК РФ);

- составление графиков сменности при сменной работе (ст. 103 ТК РФ);

- утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК РФ);

- установление размера повышенной заработной платы работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147);

- работы в ночное время (ст. 154);

- введение, замена и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190);

- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в установленных Трудовым Кодексом случаях (ст. 113 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- установление сроков выплат заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы.

9.4. Работодатель обязан предоставить профкому безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой, транспортом (ст. 377 ТК РФ).

9.5. Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.

Указанные денежные средства перечисляются на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Задержка перечисления средств не допускается.

9.6. Работодатель обеспечивает предоставление гарантий работникам, занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим коллективным договором.

9.7. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития Гимназии.

9.8. Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Изменения в Приложения №1, №2, №3 Положения об оплате труда и распределении компенсационных выплат, стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области

Приложение №1

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество (эффективность труда) воспитателя структурных подразделений «Детский сад Лад» и «Детский сад Сказка» ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево

№	Критерий оценивания	Сведения, подтверждающие соответствие критерий	Максимально возможное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов	
				Оценка работника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5	
1. Результативность и качество работы (эффективность труда)					
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО частично соответствует – 0,5 соответствует – 1 соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 1,5	Аналитическая справка (фото обновленной предметно-развивающей среды)	1,5		
1.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями: – проведение дней открытых дверей – участие родителей в совместных праздниках, проектах с детьми в ДОУ от 40% родителей и выше – родительские собрания с показом занятий с детьми – оформление фотоотчетов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках для родителей – оформление тематических уголков	да/нет (справка)	за каждое мероприятие по 1 баллу, итого максимально 5		
1.3	Наличие позитивных материалов в СМИ (газеты, сеть интернет) о				

	<p>деятельности учреждения, о достижениях сотрудников и воспитанников от родителей</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1 - на уровне города – 2 - на уровне округа – 3 - на областном, всероссийском или международном уровне – 4 	да/нет ссылка на страницу (копия/скриншот страницы)	10		
1.4	<p>Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)</p> <p>75% - 79% от общего числа родителей – 1 80% - 89% – 2 90% и более – 3</p>	<p>Численность родителей, обратившихся за получением услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи _____.</p> <p>Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг, от общего числа родителей, обратившихся за получением услуг _____</p>	3		
1.5	Участие в работе ППк	Аналитическая справка	2		
1.6	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов (ППк, ПМПк))	Аналитическая справка, результаты мониторинга	1		
1.7	<p>Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:</p> <p>специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 0,5</p>	Аналитическая справка	1		

	специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей – 1				
1.8	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений Отсутствие жалоб – 1 Наличие жалоб – -1	Аналитическая справка	1		
1.9	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения дополнительного образования – 1 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения дополнительного образования – 2 30% и более воспитанников, посещающих учреждения дополнительного образования – 3	Общая численность воспитанников 5-8 лет _____ Численность воспитанников 5-8 лет, посещающих учреждения дополнительного образования _____ Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием _____.	3		
1.10	Воспитатель ведет/не ведет кружок в ДОО	да/нет (аналитическая справка, список детей, диагностика кружковой работы, рабочая программа)	1/0		
1.11	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей Созданы частично – 1 Осуществляется творческий (авторский) подход – 2	Аналитическая справка (фото новшеств)	2		

1.12	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Участие – 1 Победа – 2	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	2		
1.13	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе – 1 во втором (очном) этапе – 2 победа во втором (очном) этапе – 3	Да/нет Участие на ___ этапе. Приложить подтверждающий документ.	3		
1.14	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 1.12, 1.13) (в зависимости от уровня) Участие – 1 Победа – 2	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	2		
1.15	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Наличие – 2 Отсутствие – 0	Аналитическая справка (фото подтверждение)	2		
1.16	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Наличие – 2 Отсутствие – 0	Скриншот и ссылка на сайт	2		
1.17	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной)	Аналитическая справка	3		

	площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) На уровне образовательного округа – 1 На уровне региона – 2 На уровне РФ – 3	Приложить подтверждающие документы.			
1.18	Наличие программы по самообразованию – 0,5 Представление результатов по программе самообразования- 1	да/нет приложить копию программы, результаты её реализации	1,5		
1.19	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута	да/нет (справка работника)	1		
1.20	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) Участник – 1 Победитель на уровне образовательного округа – 2 Победитель на уровне региона – 3 Победитель на уровне РФ – 4	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	4		
1.21	Результативность участия в конкурсах, проектах (детских, педагогических), авторских программ (очно / заочно): – на уровне ДОО – 1/ 0,5 – на уровне города – 2/1 – участие на окружном уровне – 3 / 1,5 – на областном – 4/2 – всероссийском – 4/2 – международном уровне - 4/2	указать уровень, дату, ксерокопии грамот, сертификатов	18		
1.22	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта через участие в семинарах, конференциях и других форм (очно/ заочно) – на уровне ДОО – 1/0,5 – на уровне города – 2/1 – на уровне округа – 3/1,5 – на областном уровне – 4/2 – на всероссийском – 4/2	(указать уровень, тему выступления и дату семинара и других форм, ксерокопии подтверждающих документов)	18		

	– на международном уровне – 4/2				
1.23	Представление педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса с воспитанниками (очно \ заочно): – на уровне ДОО – 1/0,5 – на уровне города – 2/1 – на уровне округа – 3/1,5 – на областном уровне – 4/2 – на всероссийском уровне – 4/2 – на международном уровне – 4/2	(указать уровень, тему и дату семинара и других форм, приложить ксерокопии подтверждающего документа по одному каждого уровня)	18		
1.24	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах (СМИ, сеть Интернет), в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного – на уровне ДОО – 1 – на уровне города – 2 – участие на окружном уровне – 3 – на областном уровне – 4 – на всероссийском уровне – 4 – на международном уровне – 4	Указать издание, в котором опубликован материал, тему, дату выхода публикации (приложить ксерокопию)	18		
1.25	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) -на уровне ОО– 1 -на уровне образовательного округа –2 -на уровне региона – 3	Приложить подтверждающие документы.	6		
1.26	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (72 часа –1, более 72 часов –2) непрерывного образования цифровая форма «одного окна» хозрасчетные курсы	да/нет приложить аналитическую справку	6		
1.27	Положительный результат участия: – в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических ВУЗов и учреждений СПО (на основании	Приложить подтверждающие	2		

	дневника практической подготовки студента) – 1 – в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 1	документы.			
1.28	Своевременное оформление документации: Рабочие программы Планы воспитательно-образовательной работы Табель посещаемости Электронный журнал (АСУ РСО) Мониторинговые исследования Самоанализ по итогу учебного года Отсутствие задолженности по родительской плате	да/нет Справка методиста, медсестры, делопроизводителя	1/-1		
Общее количество баллов по критерию №1:					
2. Интенсивность и напряженность работы					
2.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы) ясельная и 1 младшая группа (11дн. – 3 б., 10дн. – 2 б., 9дн. – 1б.); 2-я младшая группа (12 дн. – 3 б., 11 дн. – 2 б., 10 дн. – 1б.); средняя группа (14 дн. – 3 б., 13 дн. – 2 б., 12 дн. – 1б.); старшая группа (15дн. – 3 б., 14 дн. – 2 б., 13 дн. – 1б.); подготовительная группа (17 дн. – 3 б., 16 дн. – 2 б., 15 дн. – 1б.).	Среднегодовое количество воспитанников _____ Средняя посещаемость за год _____.	3		
2.2	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) Снижение на 1% – 1 Снижение на 2% – 2 Снижение на 3% и выше – 3	Среднегодовое количество детей _____ Среднее количество дней, пропущенных по болезни _____. Количество дней, пропущенных по болезни 1 ребенком _____	3		
2.3	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)) 5% -10% – 1 11% - 19% – 2	Общая численность воспитанников (в возрасте 6-8 лет) _____ Численность воспитанников-	3		

	свыше 20% – 3	участников движения ВФСК ГТО (в возрасте 6-8 лет) _____ Доля воспитанников-участников ВФСК ГТО _____			
2.4	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1% – 1 2% – 2 3% и выше – 3	Общая численность воспитанников (в возрасте 6-8 лет) _____ Численность воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО (в возрасте 6-8 лет) _____ Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы в ВФСК ГТО _____	3		
2.5	Наличие детей разного возраста	да/нет	1		
2.6	Участие в организации адаптационного периода вновь пришедших воспитанников	да/нет (справка работника)	2		
2.7	Коррекционное сопровождение детей инвалидов	да/нет (приложить ИОМ)	2		
2.8	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса Отсутствие – 1 Наличие – -1	Аналитическая справка	1		
2.9	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников Отсутствие – 1 Наличие – -1	Аналитическая справка	1		
2.10	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований, охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части	Аналитическая справка	1		

	организации образовательного процесса Отсутствие – 1 Наличие – -1				
2.11	Эффективная организация профсоюзной работы в учреждении - 2 Участие в конкурсах, организованных профсоюзной организацией - 1	да/нет, фото документ, подтверждающий участие	3		
2.12	Участие в: – ремонте помещений учреждения – субботниках, организованных учреждением – социально-значимых акциях, проектах – работе по оформлению детских площадок – работе на опытно-экспериментальном участке (огороде) – в оформлении цветников и творческий подход к ним – в культурно-массовых мероприятиях	Справка завхоза, фото Справка от профсоюза Скриншот, сертификат, фото и информация об участии от организаторов мероприятий Справка муз. работника, фото	2 1 1 1 1 1 1		
	Общее количество баллов по критерию №2:				

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество (эффективность труда) учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога структурных подразделений «Детский сад Лад» и «Детский сад Сказка» ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево

№	Критерий оценивания	Сведения, подтверждающие соответствие критерий	Максимально возможное кол-во баллов	Полученное кол-во баллов	
				Оценка работника	Оценка комиссии
1. Результативность и качество работы (эффективность труда)					
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО – частично соответствует – 0,5 – соответствует – 1	Аналитическая справка (фото обновленной предметно-развивающей среды)	1,5		

	– соответствует/осуществляется творческий (автор-ский) подход – 1,5				
1.2	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня и очно/заочно) на уровне образовательного округа – 1/0,5 на уровне региона – 2/1 на уровне РФ – 3/1,5	Указать уровень. Приложить подтверждающий документ.	6		
1.3	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППк (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): – 20% - 39% от числа обучающихся – 1 – 40% - 59% от числа обучающихся – 2 – 60% и более от числа обучающихся – 3	Приложить информационную аналитическую справку.	3		
1.4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями: – проведение дней открытых дверей – участие родителей в совместных праздниках, проектах с детьми в ДОУ от 40% родителей и выше – родительские собрания с показом занятий с детьми – оформление фотоотчетов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках для родителей – оформление тематических уголков – информационно-коммуникативная связь с родителями	да/нет (справка)	за каждое мероприятие по 1 баллу, максимум 5		
1.5	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55% - 60% – 1 61% -75% – 2	Количество обратившихся родителей _____ Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг, от общего числа родителей, обратившихся за получением услуг	4		

	76% -85 % – 3 свыше 85% – 4				
1.6	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55% - 60% – 1 61% -75% – 2 76% -85 % – 3 свыше 85% – 4	Количество обратившихся родителей _____ Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг, от общего числа родителей, обратившихся за получением услуг _____	4		
1.7	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55% - 60% – 1 61% -75% – 2 76% -85 % – 3 свыше 85% – 4	Количество обратившихся родителей _____ Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг, от общего числа родителей, обратившихся за получением услуг _____	4		
1.8	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом Отсутствие – 0 Наличие – 1	Скриншот и ссылка на сайт	1		
1.9	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 ЦОР и ЭОР для родителей – 1 ЦОР и ЭОР для педагогов – 1	Аналитическая справка (ссылки, скриншоты)	3		
1.10	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня): – участие – 1 – на уровне образовательного округа – 2	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения.	4		

	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне региона – 3 - на уровне РФ – 4 	Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)			
1.11	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (72 часа – 1, более 72 часов – 2) непрерывного образования цифровая форма «одного окна» хозрасчетные курсы	да/нет приложить аналитическую справку	6		
1.12	Наличие программы по самообразованию – 0,5 Представление результатов по программе самообразования – 1	да/нет приложить копию программы, результаты её реализации	1,5		
1.13	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута	да/нет (справка работника)	1		
1.14	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППк) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 1 - на уровне региона – 2 - на уровне РФ – 3 	Указать уровень, тему и дату участия. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	6		
1.15	Результативность участия в конкурсах, проектах (детских, педагогических), авторских программ (очно/заочно): <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1/0,5 - на уровне города – 2/1 - участие на окружном уровне – 3/1,5 - на областном уровне – 4/2 - на всероссийском уровне – 4/2 - на международном уровне – 4/2 	указать уровень, дату, ксерокопии	18		
1.16	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на	Указать уровень, тему и дату участия.	3		

	<p>уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне образовательного округа – 1 - на уровне региона – 2 - на уровне РФ – 3 	<p>Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)</p>			
1.17	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных <u>самой</u> ОО (в зависимости от уровня) (очно/заочно)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1 / 0,5 - на уровне города – 2 / 1 - на уровне округа – 3 / 1,5 - на областном уровне – 4/2 - на всероссийском уровне – 4/2 - на международном уровне – 4 /2 	<p>Указать уровень, тему и дату участия.</p> <p>Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)</p>	18		
1.18	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных <u>иными</u> ОО, (в зависимости от уровня) (очно/заочно)</p> <ul style="list-style-type: none"> на уровне ДОО – 1 / 0,5 на уровне города – 2 / 1 на уровне округа – 3 / 1,5 на областном уровне – 4/2 на всероссийском уровне – 4/2 на международном уровне – 4 /2 	<p>Указать уровень, тему и дату участия.</p> <p>Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)</p>	18		
1.19	<p>Представление педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса с воспитанниками (очно \ заочно):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1/0,5 	<p>(указать уровень, тему и дату семинара и других форм, приложить ксерокопии</p>	18		

	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне города – 2/1 - на уровне округа – 3/1,5 - на областном уровне – 4/2 - на всероссийском уровне – 4/2 - на международном уровне – 4/2 	подтверждающего документа по одному каждого уровня)			
1.20	<p>Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенций каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета):</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание – 0,5 - создание и реализация – 1 - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа – 1,5 - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона – 2 	<p>Аналитическая справка.</p> <p>Приложить подтверждающие документы</p>	2		
1.21	<p>Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах (СМИ, сеть Интернет), в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1 - на уровне города – 2 - участие на окружном уровне – 3 - на областном уровне – 4 - на всероссийском уровне – 4 - на международном уровне – 4 	<p>Указать издание, в котором опубликован материал, тему, дату выхода публикации (приложить ксерокопию)</p>	18		
1.22	<p>Положительный результат участия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических ВУЗов и 	Приложить подтверждающие	2		

	учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) – 1 – в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 1	документы.			
1.23	Своевременное оформление документации: Рабочие программы Планы воспитательно - образовательной работы Мониторинговые исследования Самоанализ по итогу учебного года	да/нет	1/-1		
1.24	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: – отсутствие положительного результата за отчетный период – -1 – наличие положительного результата за отчетный период – 1	<u>да/нет</u> (в листах оценивания указать вид интерактивного взаимодействия, ссылки на соответствующие страницы сайта и социальных сетей) <i>К листу оценивания приложить скриншоты страниц сайтов</i>	1		
1.25	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня). Участник: – на уровне образовательного округа – 1 – на уровне региона – 2 – на уровне РФ – 3	Приложить подтверждающие документы.	3		
1.26	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня) – на уровне образовательного округа – 1 – на уровне региона – 2 – на уровне РФ – 3	Указать уровень. Приложить подтверждающие документы.	6		
1.27	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) – на уровне образовательного округа – 1	Указать уровень. Приложить подтверждающие документы.	6		

	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне региона – 2 - на уровне РФ – 3 				
1.28	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: <ul style="list-style-type: none"> - учебно-методические материалы – 1 - методические рекомендации – 2 - методическое пособие – 3 	Приложить подтверждающие документы.	3		
Общее количество баллов по критерию №1:					
2. Интенсивность и напряженность работы					
2.1	Участие в работе ППк	Аналитическая справка	4		
2.2	Участие в организации адаптационного периода вновь прибывших воспитанников	Да/нет (приложить справку)	2		
2.3	Коррекционное сопровождение детей инвалидов	Да/нет (приложить справку)	1		
2.4	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса Наличие жалоб – -1 Отсутствие жалоб – 1	Справка	1		
2.5	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса Отсутствие – 1 Наличие – -1	Аналитическая справка	1		
2.6	Эффективная организация профсоюзной работы в учреждении – 2 Участие в конкурсах, организованных профсоюзной организацией – 1	да/нет, фото документ, подтверждающий участие	3		
2.7	Участие в: <ul style="list-style-type: none"> - ремонте помещений учреждения - субботниках, организованных учреждением - социально-значимых акциях, проектах работе по оформлению детских площадок - работе на опытно-экспериментальном участке (огороде) - в оформлении цветников и творческий подход к ним 	Справка завхоза, фото Справка от профсоюза Скриншот, сертификат, фото и информация об участии от организаторов мероприятий Справка муз. работника, фото	2 1 1 1		

	– в культурно-массовых мероприятиях		1		
			1		
	Общее количество баллов по критерию №2:		1		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество (эффективность труда) музыкального руководителя структурных подразделений «Детский сад Лад» и «Детский сад Сказка» ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево

Ф.И.О. _____
 Дата _____
 Общее количество полученных баллов: _____

№	Критерий оценивания	Сведения, подтверждающие соответствие критерий	Максимально возможное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов	
				Оценка работника	Оценка комиссии
1. Результативность и качество работы					
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды музыкального зала ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО	Аналитическая справка (фото			

	частично соответствует – 0,5 соответствует – 1 соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 1,5	обновленной предметно-развивающей среды)	1,5		
1.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями: - проведение дней открытых дверей - участие родителей в совместных праздниках, проектах с детьми в ДООУ от 40% родителей и выше - родительские собрания с показом занятий с детьми - оформление фотоотчётов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках для родителей - оформление тематических уголков	да/нет (справка)	за каждое мероприятие по 1 баллу, максимально - 5		
1.3	Наличие позитивных материалов в СМИ (газеты, сеть интернет) о деятельности учреждения, о достижениях сотрудников и воспитанников от родителей на уровне ДОО - 1 на уровне города - 2 на уровне округа - 3 на областном уровне - 4 на всероссийском уровне - 4 на международном уровне - 4	да/нет Ссылка на страницу (копия/скриншот страницы)	18		
1.4	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75% - 79% от общего числа родителей – 1 80% - 89% – 2 90% и более – 3	Численность родителей, обратившихся за получением услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг, от общего числа родителей,	3		

		обратившихся за получением услуг _____.			
1.5	Участие в работе ППк	Аналитическая справка	2		
1.6	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов (ППк , ПМПк)	Аналитическая справка	1		
1.7	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 0,5 специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей – 1	Аналитическая справка	1		
1.8	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений Отсутствие жалоб 1 Наличие жалоб -1	Аналитическая справка	1		
1.9	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20% - 24% воспитанников, посещающих учреждения дополнительного образования – 1 25% - 29% воспитанников, посещающих учреждения дополнительного образования – 2 30% и более воспитанников, посещающих учреждения	Общая численность воспитанников 5-8 лет _____. Численность воспитанников 5-8 лет, посещающих учреждения дополнительного образования _____. Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием _____.	3		

	дополнительного образования – 3				
1.10	Педагог ведет/не ведет кружок в ДОУ	да/нет (пояснительная записка, аналитическая справка)	1/0		
1.11	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ Созданы частично – 1 Осуществляется творческий (авторский) подход – 2	Аналитическая справка (фото новшеств)	2		
1.12	Положительная оценка качества проведенных мероприятий в ДОУ (праздники, досуги, различные мероприятия, консультативная помощь)	да/нет приложить копию /скриншот подтверждающего документа, отзывы педагогов и родителей	1		
1.13	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Участие – 1 Победа – 2	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	2		
1.14	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня) Участие -- 1 Победа – 2	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	2		
1.15	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Наличие – 2	Аналитическая справка (фото подтверждение)	2		

	Отсутствие – 0				
1.16	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Наличие – 2 Отсутствие – 0	Скриншот и ссылка на сайт	2		
1.17	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) На уровне образовательного округа – 1 На уровне региона – 2 На уровне РФ – 3	Аналитическая справка Приложить подтверждающие документы.	3		
1.18	Наличие программы по самообразованию – 0,5 Представление результатов по программе самообразования - 1	да/нет приложить копию программы, результаты её реализации	1,5		
1.19	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута	да/нет (справка работника)	1		
1.20	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (очно / заочно): Участник – 1/0,5 Победитель на уровне образовательного округа – 2/1 Победитель на уровне региона – 3/2 Победитель на уровне РФ – 4/3	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)			
1.21	Результативность участия в конкурсах проектов (детских, педагогических), авторских программ (очно / заочно):		18		

	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО - 1 / 0,5 - на уровне города - 2 / 1 - участие на окружном уровне - 3 / 1,5 - на областном уровне - 4/2 - на всероссийском уровне - 4/2 - на международном уровне - 4 / 2 	указать уровень, дату, ксерокопии			
1.22	<p>Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах (СМИ, сеть Интернет), в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО - 1 - на уровне города - 2 - участие на окружном уровне - 3 - на областном уровне - 4 - на всероссийском уровне - 4 - на международном уровне - 4 	Указать издание, в котором опубликован материал, тему, дату выхода публикации (приложить ксерокопию)	18		
1.23	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) (очно/заочно)</p> <ul style="list-style-type: none"> на уровне ДОО - 1 / 0,5 на уровне города - 2 / 1 на уровне округа - 3 / 1,5 на областном уровне - 4/2 на всероссийском уровне - 4/2 на международном уровне - 4 / 2 	(указать уровень, тему и дату семинара и других форм, ксерокопии подтверждающих документов)	18		
1.24	<p>Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> -на уровне ОО- 1 -на уровне образовательного округа - 2 	Приложить подтверждающие документы.	6		

	-на уровне региона – 3				
1.25	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (72 часа – 1, более 72 часов – 2) непрерывного образования цифровая форма «одного окна» хозрасчетные курсы	да/нет приложить аналитическую справку	6		
1.26	Положительный результат участия: - в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических ВУЗов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) – 1 - в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 1	Приложить подтверждающие документы.	2		
1.27	Представление педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса воспитанниками(очно/заочно): на уровне ДОО – 1 / 0,5 на уровне города – 2 / 1 на уровне округа – 3 / 1,5 на областном уровне – 4/2 на всероссийском уровне – 4/2 на международном уровне-4 / 2	указать уровень, тему и дату семинара и других форм, ксерокопия подтверждающего документа по одному каждого уровня)	18		
1.28	Своевременное оформление документации: Сценарии праздников Рабочие программы Планы воспитательно-образовательной работы Мониторинговые исследования Самоанализ по итогу учебного года	да/нет Справка методиста, медсестры, делопроизводителя	1/-1		
Общее количество баллов по критерию 1:					
2. За интенсивность и напряженность работы					

2.1	Наличие детей разного возраста	да/нет	1		
2.2	Участие в организации адаптационного периода вновь пришедших воспитанников	да/нет (справка работника)	2		
2.3	Коррекционное сопровождение детей инвалидов	да/нет (приложить ИОМ)	2		
2.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса Отсутствие 1 Наличие -1	Аналитическая справка	1		
2.5	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников Отсутствие - 1 Наличие - -1	Аналитическая справка	1		
2.6	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований, пожарной безопасности в части организации образовательного процесса Отсутствие - 1 Наличие - -1	Аналитическая справка	1		
2.7	Эффективная организация профсоюзной работы в учреждении- 2 Участие в конкурсах, организованных профсоюзной организацией- 1	да/нет (приложить фото, документ, подтверждающий участие)	3		
2.8	Участие в: -ремонте помещений учреждения -субботниках, организованных учреждением - социально-значимых акциях, проектах - работе по оформлению детских площадок - работе на опытно-экспериментальном участке (огороде) - в оформлении цветников и творческий подход к ним - в культурно-массовых мероприятиях	Справка завхоза, фото Справка от профсоюза Скриншот, сертификат, фото и информация об участии от организаторов мероприятий Справка методиста, фото Справка муз. работника, фото	2 1 1 1 1 1		
Общее количество баллов по критерию 2:					

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество (эффективность труда) инструктора по физической культуре структурных подразделений «Детский сад Лад» и «Детский сад Сказка» ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево

№	Критерий оценивания	Сведения, подтверждающие соответствие критерий	Максимально возможное кол-во баллов	Полученное кол-во баллов	
1. Результативность и качество работы					
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды спортивного зала ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО частично соответствует – 0,5 соответствует – 1 соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 1,5	Аналитическая справка (фото обновленной предметно-развивающей среды)	1,5		
1.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями: – участие родителей в совместных праздниках, проектах с детьми в ДОУ от 40% родителей и выше – родительские собрания с показом занятий с детьми – информационно-коммуникативная связь с родителями – оформление фотоотчётов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках для родителей – оформление тематических уголков	да/нет (справка)	за каждое мероприятие по 1 баллу, итого максимально 5		
1.3	Наличие позитивных материалов в СМИ (газеты, сеть интернет) о деятельности учреждения, о достижениях сотрудников и воспитанников от родителей на уровне ДОО – 1 на уровне города – 2 на уровне округа – 3 на областном уровне – 4 на всероссийском уровне – 4 на международном уровне – 4	да/нет ссылка на страницу (копия/скриншот страницы)	18		

1.4	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75% - 79% от общего числа родителей – 1 80% - 89% – 2 90% и более – 3	Численность родителей, обратившихся за получением услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг, от общего числа родителей, обратившихся за получением услуг	3		
1.5	Участие в работе ППк	Аналитическая справка	2		
1.6	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов (ППк, ПМПк))	Аналитическая справка	1		
1.7	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 0,5 специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей – 1	Аналитическая справка	1		
1.8	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений Отсутствие жалоб 1 Наличие жалоб -1	Аналитическая справка	1		
1.9	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения дополнительного образования – 1 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения дополнительного	Общая численность воспитанников 5-8 лет _____ Численность воспитанников 5-8 лет, посещающих учреждения дополнительного образования _____ Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным	3		

	образования – 2 30% и более воспитанников, посещающих учреждения дополнительного образования – 3	образованием _____			
1.10	Педагог ведет/не ведет кружок в ДОУ	да/нет (пояснительная записка, аналитическая справка)	1/0		
1.11	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ Созданы частично – 1 Осуществляется творческий (авторский) подход – 2	Аналитическая справка (фото новшества)	2		
1.12	Положительная оценка качества проведенных мероприятий в ДОУ (Дни здоровья, праздники, досуги, соревнования, консультативная помощь)	да/нет приложить копию /скриншот подтверждающего документа, отзывы педагогов и родителей	1		
1.13	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Участие – 1 Победа – 2	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	2		
1.14	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) Участие – 1 Победа – 2	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	2		
1.15	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Наличие – 2 Отсутствие – 0	Аналитическая справка (фото подтверждение)	2		

1.16	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Наличие – 2 Отсутствие – 0	Скриншот и ссылка на сайт	2		
1.17	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) На уровне образовательного округа – 1 На уровне региона – 2 На уровне РФ – 3	Аналитическая справка Приложить подтверждающие документы.	3		
1.18	Наличие программы по самообразованию – 0,5 Представление результатов по программе самообразования- 1	да/нет (справка работника)	1,5		
1.19	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута	да/нет (справка работника)	1		
1.20	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) Участник – 1 Победитель на уровне образовательного округа – 2 Победитель на уровне региона – 3 Победитель на уровне РФ – 4	Наименование конкурса, результат. Указать уровень, тему и дату проведения. Приложить подтверждающие документы (приказы или грамоты)	4		
1.21	Результативность участия в конкурсах, проектах (детских, педагогических), авторских программ (очно / заочно): – на уровне ДОО – 1/0,5 – на уровне города – 2/1 – участие на окружном уровне – 3 / 1,5 – на областном уровне – 4/2 – на всероссийском уровне – 4/2 – на международном уровне – 4/2	указать уровень, дату, ксерокопии	18		
1.22	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта через участие в семинарах, конференциях и других форм (очно/ заочно)	(указать уровень, тему			

	<ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1/0,5 - на уровне города – 2/1 - на уровне округа – 3/1,5 - на областном уровне – 4/2 - на всероссийском уровне – 4/2 - на международном уровне – 4 /2 	выступления и дату семинара и других форм, ксерокопии подтверждающих документов)	18		
1.23	<p>Представление педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса с воспитанниками (очно \ заочно):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1 / 0,5 - на уровне города – 2 / 1 - на уровне округа – 3 / 1,5 - на областном уровне – 4/2 - на всероссийском уровне – 4/2 - на международном уровне-4 / 2 	(указать уровень, тему и дату семинара и других форм, приложить ксерокопии подтверждающего документа по одному каждого уровня)	18		
1.24	<p>Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах (СМИ, сеть Интернет), в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ДОО – 1 - на уровне города – 2 - участие на окружном уровне – 3 - на областном уровне – 4 - на всероссийском уровне – 4 - на международном уровне – 4 	Указать издание, в котором опубликован материал, тему, дату выхода публикации (приложить ксерокопию)	18		
1.25	<p>Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> на уровне ОО– 1 -на уровне образовательного округа – 2 -на уровне региона – 3 	Приложить подтверждающие документы.	6		
1.26	<p>Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (72 часа – 1, более 72 часов – 2)</p> <p>непрерывного образования</p>	да/нет приложить аналитическую справку	6		

	цифровая форма «одного окна» хозрасчетные курсы				
1.27	Положительный результат участия: – в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических ВУЗов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) – 1 – в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог – 1	Приложить подтверждающие документы.	2		
1.28	Своевременное оформление документации: Рабочие программы Планы воспитательно-образовательной работы Мониторинговые исследования Самоанализ по итогу учебного года	да/нет Справка методиста, медсестры, делопроизводителя	1/-1		
Общее количество баллов по критерию 1:					
2. За интенсивность и напряженность работы					
2.1	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) 5% -10% – 1 11% - 19% – 2 Свыше 20% – 3	Общая численность воспитанников (в возрасте 6-8 лет) ____. Численность воспитанников-участников движения ВФСК ГТО (в возрасте 6-8 лет) ____. Доля воспитанников-участников ВФСК ГТО	3		
2.2	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1% – 1 2% – 2 3% и выше – 3	Общая численность воспитанников (в возрасте 6-8 лет) ____. Численность воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО (в возрасте 6-8 лет) ____. Доля воспитанников, успешно выполнивших	3		

		нормы в ВФСК ГТО			
2.3	Наличие детей разного возраста	да/нет	1		
2.4	Участие в организации адаптационного периода вновь пришедших воспитанников	да/нет (справка работника)	2		
2.5	Коррекционное сопровождение детей инвалидов	да/нет (приложить ИОМ)	2		
2.6	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса Отсутствие – 1 Наличие – -1	Аналитическая справка	1		
2.7	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников Отсутствие – 1 Наличие – -1	Аналитическая справка	1		
2.8	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований, пожарной безопасности в части организации образовательного процесса Отсутствие – 1 Наличие – -1	Аналитическая справка	1		
2.9	Эффективная организация профсоюзной работы в учреждении – 2 Участие в конкурсах, организованных профсоюзной организацией – 1	да/нет (приложить фото, документ, подтверждающий участие)	3		
2.10	Участие в: – ремонте помещений учреждения – субботниках, организованных учреждением – социально-значимых акциях, проектах – работе по оформлению детских площадок – работе на опытно-экспериментальном участке (огороде) – в оформлении цветников и творческий подход к ним – в культурно-массовых мероприятиях	Справка завхоза, фото Справка от профсоюза Скриншот, сертификат, фото и информация об участии от организаторов мероприятий Справка методиста, фото Справка муз. работника, фото	2 1 1 1 1 1		
Общее количество баллов по критерию 2:					

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество (эффективность труда) помощника (младшего) воспитателя структурных подразделений «Детский сад Лад» и «Детский сад Сказка» ГБОУ гимназии им.С.В.Байменова города Похвистнево

№ п/п	Критерии оценивания	Сведения, подтверждающие соответствие критерия	Максимальное кол-во баллов	Кол-во набранных баллов	
				Оценка работника	Оценка комиссии
Критерий 1. Результативность и качество работы					
1.1	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе: ясельная и 1 младшая группа (11дн. – 3 б., 10дн. – 2 б., 9дн. – 1б.); 2-я младшая группа (12 дн. – 3 б., 11 дн. – 2 б., 10 дн. – 1б.); средняя группа (14 дн. – 3 б., 13 дн. – 2 б., 12 дн. – 1б.); старшая группа (15дн. – 3 б., 14 дн. – 2 б., 13 дн. – 1б.); подготовительная группа (17 дн. – 3 б., 16 дн. – 2 б., 15 дн. – 1б.).	да/нет (справка)	3		
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний родителей в части организации охраны жизни и здоровья детей	да/нет	3		
1.3	Творческий подход к созданию комфортных условий в группе	да/нет	2		
1.4	Отсутствие случаев травматизма, строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности	да/нет	2		
1.5	Участие в: ремонте помещений учреждения	Справка завхоза, фото	2		
1.6	субботниках, организованных учреждением		1		
1.7	социально-значимых акциях, проектах	Справка от профсоюза	1		
1.8	работе по оформлению детских площадок	Скриншот, сертификат, фото и информация об участии от организаторов мероприятий	1		
1.9	работе на опытно-экспериментальном участке (огороде)		1		
1.10	в оформление цветников и творческий подход к ним		1		
1.11	в культурно-массовых мероприятиях	Справка муз.работника, фото	1		

	Общее количество баллов по критерию 1:				
	Критерий 2. Интенсивность и напряженность работы				
2.1.	Превышение плановой наполняемости	да/нет	1		
2.2	Участие в организации адаптационного периода вновь пришедших воспитанников	да/нет	2		
2.3.	Наличие детей-инвалидов	да/нет	2		
	Общее количество баллов по критерию 2:				

Приложение №2

Лист оценивания результативности и качества работы педагогического работника
ГБОУ гимназии имени С.В. Байменова города Похвистнево

Дата заполнения _____

Ф.И.О. педагога, подпись _____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во	Само-	Оценка
			баллов	оценка	комиссии
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету(-ам). Стабильно высокая.	1 балл за 1 класс, за 1 предмет Для 1 –х классов – результаты педагогической диагностики (Ведомость из АСУ)			
1.2.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	75% и более 1 балл за 1 класс, за 1 предмет (Сравнительная таблица)			
1.3.	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100% 1 балл за 1 класс, за 1 предмет			
1.4.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу» 70% и более.	2 балла за 1 класс, за 1 предмет (Таблица)			
1.5.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам)	75% и более 1 балл за 1 класс, за 1 предмет (Таблица)			
1.6.	Доля обучающихся класса, освоивших в полном объеме ФГОС СОО и допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100% 1 балл за 1 класс, за 1 предмет			
1.7.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100% 1 балл за 1 класс, за 1 предмет (Таблица)			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		
		Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.8.	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100% (математика, русский язык)	100% 2 балла за 1 класс, за 1 предмет (Таблица)		
1.9.	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(-ам) по выбору, от общего числа выпускников, награждённых медалью, обучавшихся у учителя	1 балл за 1 предмет, за 1 учащегося (Таблица)		
1.10.	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 80 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	За каждого выпускника получившего от 80 и более баллов -1 балл (Таблица)		
1.11.	Отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	2 балла (Справка)		
1.12.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	100% 1 балл		
1.13.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных	100% 1 балл		

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания		
		Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
	организаций и/или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100%			
1.14.	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя	Наличие в классном коллективе объединения РДШ: - регистрация на сайте – 1 балл - участие в акциях – 1 балл (за каждую) - участие в конкурсах, слётах – 2 балла (за каждый) <i>(грамоты, дипломы, благодарственные письма)</i>		
1.15.	Участие обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (в зависимости от уровня)	Наличие социально значимых проектов обучающихся, выполненных под руководством педагога: - гимназический уровень – 1 балл - муниципальный уровень - 2 балла - окружной уровень - 3 балла - региональный уровень - 4 балла - всероссийский уровень - 5 баллов <i>(приказы, грамоты, дипломы)</i>		
1.16.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	Победители в конкурсе социально значимых проектах, выполненные под руководством педагога: - гимназический уровень – 2 балл - муниципальный уровень - 3 балла - окружной уровень – 4 балла - региональный, межрегиональный уровень - 5 баллов		

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
		- всероссийский уровень - 6 баллов <i>(приказы, грамоты, дипломы)</i>			
1.17.	Доля обучающихся классного коллектива, закреплённого за учителем, выполняющим функции классного руководителя, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО от 25% и более.	2 балла <i>(Таблица)</i>			
1.18.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	Да/нет 2 балла			
1.19.	Результаты участия педагога в организации и проведении государственной итоговой аттестации:	- в качестве организатора – 3 балла (за один день работы на ППЭ) - в качестве руководителя ППЭ – 4 балла (за один день работы на ППЭ) - в качестве технического специалиста – 2 балла (за один день работы на ППЭ) - в качестве сопровождающего – 1 балл (за один день работы на ППЭ) <i>(Приказы)</i>			
1.20.	Результаты работа учителя в составе экспертов ГЭК (государственной экзаменационной комиссии), ВПР, РКР	2 балла (за одну проверку) <i>(Приказы, справки зам. директора)</i>			
1.21.	Результаты работа учителя в профильных сменах для обучающихся.	4 балла за 1 профильную смену <i>(Приказы, протоколы итоговых заданий)</i>			
1.22.	Результаты участия педагога в жюри по проверке и оцениванию олимпиадных, конкурсных работ, проектов обучающихся.	2 балла за каждое мероприятие <i>(Приказы, справки зам. директора)</i>			
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				
2.1.	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами очных предметных олимпиад	Победители и призеры олимпиад и конференций, организованных очно или в			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
	(кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	<p>режиме онлайн:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гимназический уровень - 1 балла (за 1 чел.) - городской - 2 балла (за 1 чел.) - окружной уровень- 3 балла (за 1 чел.) - региональный уровень - 7 баллов (за 1 чел.) - всероссийский уровень – 8 баллов (за 1 чел.) - международный уровень – 9 баллов (за 1 чел.) <p><i>(Приказы, грамоты, дипломы)</i></p>			
2.1.1.	Наличие и число обучающихся у учителя, участников очных предметных олимпиад , научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	<p>Участие обучающихся в олимпиадах и конференциях, организованных очно, онлайн или дистанционно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гимназический, городской уровень - 1 балл - окружной уровень - 2 балла - региональный уровень - 3 балла - всероссийский уровень – 4 балла - международный уровень – 5 баллов <p><i>(Приказы, грамоты, дипломы)</i></p>			
2.2.	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами заочных предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	<p>Победители и призеры в олимпиадах и конференциях, организованных заочно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гимназический уровень - 1 балла - городской уровень - 2 балла - окружной уровень- 3 балла - региональный уровень - 4 балла - всероссийский уровень – 6 баллов - международный уровень – 7 баллов <p><i>(Приказы, грамоты, дипломы)</i></p>			
2.2.1.	Наличие и число обучающихся у учителя, участников заочных предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады	<p>Участие обучающихся в олимпиадах и конференциях, организованных заочно:</p>			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
	школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	<ul style="list-style-type: none"> - гимназический, городской уровень - 1 балл - окружной уровень - 2 балла - региональный уровень - 3 балла - всероссийский уровень – 4 балла - международный уровень – 5 баллов Не более 15 баллов <i>(Приказы, грамоты, дипломы)</i>			
2.2.2.	Результаты участия в Национальной образовательной программе «Интеллектуально-творческий потенциал России» (г. Обнинск)	<ul style="list-style-type: none"> - наличие не менее 10 участников - 3 балла - наличие лауреатов - 4 балла - наличие победителей, призеров - 5 баллов Не более 12 баллов <i>(Грамоты, дипломы)</i>			
2.2.3.	Результаты участия в областной программе исследовательских проектов по науке и технике «ВЗЛЁТ»	<ul style="list-style-type: none"> - выход проекта в дистанционный рейтинг – 5 баллов (за 1 участника) - очная защита проекта – 7 баллов (за 1 участника) - призовое место на очной защите проекта – 9 баллов (за одного участника) <i>(Грамоты, дипломы)</i>			
2.3.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Победители и призеры в соревнованиях, конкурсах, фестивалях, выставках: <ul style="list-style-type: none"> - гимназический уровень – 1 балл - городской уровень - 3 балла - окружной уровень – 4 балла - областной уровень - 5 балла - межрегиональный всероссийский, международный уровни – 6 баллов <i>(Приказы, грамоты, дипломы)</i>			
2.3.1	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, участников	Участие обучающихся в спортивных соревнованиях, творческих конкурсах,			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
	спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	фестивалях, выставках: - гимназический уровень - 0,5 балла - городской уровень - 1 балл - окружной уровень - 2 балла - региональный, межрегиональный уровень - 3 балла - всероссийский уровень - 4 балла - международный уровень - 5 баллов. <i>(Приказы, грамоты, дипломы)</i>			
2.4.	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителем показателя	от 80% за 1 класс, за 1 предмет – 1 балл <i>(Протокол руководителя МО)</i>			
2.4.1.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня)	Победители и призеры по предмету: - окружной уровень – 3 балла (за 1 чел.) - региональный уровень - 7 баллов (за 1 чел.) - всероссийский уровень - 10 баллов (за 1 чел.) <i>(Приказ, протокол)</i>			
2.4.2.	Наличие обучающихся у учителя, ставших участниками всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня)	- окружной уровень – 2 балла - региональный уровень – 3 баллов - всероссийский уровень – 6 баллов			
2.5.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	за 1 ч. – 2 балла <i>(Сертификаты)</i>			
2.6.	Доля обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия	Регистрация учащихся на сайте мероприятия от 30% до 60% - 1 балл			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
	движения JuniorSkills (участник соревнований и (или) болельщик), реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	от 61% до 100% - 2 балла Участие в мероприятии 2 балла – за 1 ученика			
2.6.1.	Наличие победителей и призеров среди обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»	3 балла за 1 ученика			
2.7.	Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	до 80% - 1балл более 80% - 2 балла			
2.8.	Доля обучающихся 6-11-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО	от числа зарегистрированных: 50% - 80% - 1балл более 80% - 2 балла			
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
3.1.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в деятельности образовательной организации как ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) (в	Результативность деятельности педагога в научно-методической работе по созданию (апробации) инноваций под руководством			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
	зависимости от уровня)	научного руководителя – до 10 баллов <i>(Приказы)</i>			
3.2.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	100% 2 балла <i>(протокол из АСУ РСО)</i>			
3.3.	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся. Результативность мониторинга.	3-4 уровень от 36 % до 50 % - 1,5 балла 3-4 уровень от 20 % до 35% - 1 балл 3-4 уровень от 10 % до 19 % - 0,5 балла <i>(справка зам.директора)</i>			
3.4.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью	Да/нет 2 балла			
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога				
4.1.	Участие учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня)	-городской уровень – 1 балл -окружной уровень - 2 балла -региональный, межрегиональный уровень -3 балла -всероссийский уровень - 4 балла -международный уровень - 5 баллов <i>(Приказ, диплом, грамота)</i>			
4.2	Участие учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов	-городской уровень – 1 балл -окружной уровень - 2 балла -региональный, межрегиональный уровень -3 балла -всероссийский уровень - 4 балла			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
	управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	-международный уровень - 5 баллов <i>(Приказ, диплом, грамота)</i>			
4.3.	Результаты участия учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, в очных конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	Победитель, призёр, обладатель специального приза: - городской уровень - 5 баллов - окружной уровень – 7 баллов - региональный, межрегиональный уровень - 10 баллов - всероссийский уровень – 20 баллов - международный уровень – 30 баллов Лауреат, дипломант: - городской уровень - 3 балла - окружной уровень – 4 балла - региональный, межрегиональный уровень - 5 баллов - всероссийский уровень – 8 баллов - международный уровень – 10 баллов Благодарственное письмо, участник: - городской уровень – 2 балла - окружной уровень - 3 балла - региональный, межрегиональный уровень - 4 балла - всероссийский уровень - 5 баллов - международный уровень – 6 баллов <i>(Приказ, диплом, грамота)</i>			
4.3.1	Результаты участия учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, в заочных конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Участие педагога в конкурсах (выставках) профессионального мастерства: - гимназический уровень - 1 балл - окружной уровень - 2 балла			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
		<ul style="list-style-type: none"> - региональный, межрегиональный уровень - 3 балла - всероссийский уровень - 4 балла Наличие призового места у педагога, принимавшего участие в конкурсах (выставках) профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> - окружной уровень - 4 балла - региональный, межрегиональный уровень - 5 баллов - всероссийский уровень - 6 баллов 			
4.4.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций , освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	Публикации в периодических изданиях, сборниках работ педагогов и работ учащихся, выполненных под руководством педагога: <ul style="list-style-type: none"> - гимназический уровень - 1 балл (за все публикации) - городской уровень – 2 балла (за 1 публикацию) - окружной уровень - 3 балла (за 1 публикацию) - региональный уровень-4 баллов (за 1 публикацию) - всероссийский, международный уровень – 5 баллов (за 1 публикацию) <i>(Публикация)</i>			
4.5.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Результативность работы наставника через достижения наставляемого в конкурсах профессионального мастерства: <ul style="list-style-type: none"> - участие наставляемого – 1 балл (любой уровень); - призовые места, занятые наставляемым: 			

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
		- городской уровень – 2 балла - окружной уровень – 3 балла - региональный уровень – 4 балла <i>(Приказ, грамота, диплом)</i>			
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей				
5.1.	Доля обучающихся классного коллектива (1-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	1балл за 1 ведомость <i>(Ведомости за каждый месяц)</i>			
5.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	1балл			
5.3.	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчётных периодов	Доля обучающихся, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» за учебный год, в общей численности обучающихся у данного учителя - 2% - 2балла - 3% - 3 балла - 4% - 4 балла - 5% - 5 баллов <i>(Таблица)</i>			
5.4.	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся.	2 балла			

Критерии и показатели качества труда заместителей директоров по УВР, ВР

За основу взяты Критерии оценивания эффективности работы руководителя общеобразовательного учреждения	Максимально возможное кол-во баллов	Самооценка	Кол-во баллов
Эффективность процесса обучения			
Положительная динамика или сохранение значения среднего балла выпускников по предметам обязательной части учебного плана ОО на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: положительная динамика — 1 балл; сохранение значения — 0,5 балла	1		
Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР: по одному предмету-1 балл; по двум предметам - 2 балла; по трем и более предметам - 3 балла	3		
Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами): 100% - 1 балл	1		
Доля обучающихся 5-х классов, получивших отметки на ВПР, соответствующие отметкам за ВПР в предыдущем учебном году (в 4 классе): 50-75% - 1 балл 76-100% - 2 балла	2		
Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов (по состоянию на 1 марта текущего года): 100% - 2 балла	2		
Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	2		
Доля обучающихся, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИЛИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА), от общего количества сдававших ОГЭ: % - 1 балл; более 15% - 2 балла	2		

Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла	2		
Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале: 95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	2		
Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования (по состоянию на 1 марта текущего года), от общего количества обучающихся: 96%-99% - 1 балла; 100% - 2 балла	2		
Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании, от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-11 (без учета сентябрьских сроков): 100% выпускников - 2 балл	2		
Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору - 2 балла	2		
Положительная динамика или сохранение значения среднего балла ЕГЭ текущего года по образовательной организации в сравнении со средним баллом ЕГЭ предыдущего года: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем и более предметам - 2 балла; сохранение значения среднего балла по всем предметам ЕГЭ, сдаваемым в отчетном и прошлом году - 1 балл	2		
Доля награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2-м обязательным предметам: 100% - 1 балл	1		
Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по одному из предметов по выбору: 100% - 1 балл	1		

Доля выпускников, получивших количество баллов на ЕГЭ по предмету по выбору не ниже минимального от общего числа выпускников, сдававших предмет(-ты): на уровне целевых показателей ОО, утверждаемых распоряжением МОиНСО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1		
Наличие выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ - 1 балл	1		
Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций: на окружном уровне: 1-2 человека - 0,5 балла; 3 и более человек - 1 балл; на региональном уровне (согласно перечню, утвержденному распоряжением МОиНСО на текущий период): 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более человек - 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 3 балла	3		
Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-11 классов: 80% -89% - 1 балл, 90% и более - 2 балла	2		
Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-11 классов: 10% - 20% - 1 балл; более - 2 балла	2		
Количество учащихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: 1 и более -1 балл положительная динамика - 2 балла (баллы не суммируются)	2		
Наличие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями (2 балла) и призерами (1 балл) (баллы суммируются)	3		
Выбор учащимися 10 и 11 классов предметов для изучения на углубленном уровне соответствует перечню предметов, необходимых для поступления в выбранные вуз(ы): 100% обучающихся - 1 балл	1		

Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»: до 5% - 0,5 балла, 6-10% - 1 балл, более 10 % - 2 балла	2		
ИТОГО по блоку №1	44		
Эффективность воспитательной работы			
Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению: 100% - 1 балл	1		
Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца (из числа приступивших) - 1 балл	1		
	1		
Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей до 50% от общего количества обучающихся - 0,5 балла; свыше 50% - 1 балл			
Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования) - 0,5 балла, региона - 1 балл; РФ - 1,5 баллов (оценивается по наивысшему уровню)	1,5		
Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования) - 0,5 балла; региона - 1 балл; РФ - 1,5 балла; (оценивается по наивысшему уровню)	1,5		
Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД "Юнармия", военнопатриотического отряда - 1 балл	1		
	1		
Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея: паспортизированного - 1 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) - 0,5 балла			

Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на муниципальном уровне или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на уровне образовательного округа: 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на уровне области: 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 2 балла	2		
Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах - 0,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах - 1 балл	1		
Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент-ученик; работодатель - ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации - 1 балл	1		
Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен: 2 смены за учебный год - 1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла	2		
Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: на уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше - 1 балл	1		
Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся: 75% - 79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл	1		
Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО: более 70% - 1 балл	1		
ИТОГО по блоку №2	17		

Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения			
Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) - 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях - 1,5 балла (оценивается по наивысшему уровню)	1,5		
Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на: образовательную организацию - 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа - 1 балл; на региональный уровень - 1,5 балла; всероссийский уровень - 2 балла	2		
Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	1		
Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1		
ИТОГО по блоку №3	5,5		
Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму - 1 балл	1		
Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-11-х классов: в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	1		

Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл	1		
Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1		
Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1		
ИТОГО по блоку №4	5		
Эффективность управленческой деятельности			
Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла	3		
Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2		
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	1		
Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне» - 0,5 балл; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону) - 1 балл	1		

Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях - 2 балла	2		
Отсутствие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования: 2 балла	2		
Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора - 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	2		
ИТОГО по блоку №5	13		
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиНСО на текущий период - 0,5 балла, выше -1 балл	1		
Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 1 балл	1		
Создание условий для реализации рабочей программы по предмету «Физическая культура» для всех учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе: 1,5 балла	1,5		
Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации (штатный педагог-психолог или привлеченный по договору): 1 балл	1		
ИТОГО по блоку №6	4,5		
Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл	1		

Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	1		
Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 1 балл, выше -2 балла	2		
Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне - 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне- 2 балла, участие на федеральном уровне - 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла	3		
Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением Мо- иН СО на текущий период - 2 балла	2		
Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период -1 балл, выше -2 балла	2		
ИТОГО по блоку №7	11		
ВСЕГО	100		

Приложение №3

СП ЦДТ «Пируэт» ГБОУ гимназии им. С.В. Байменова
Оценочный лист педагога дополнительного образования

за период работы с 1 сентября 2022 г. по 31 августа 2023 г.

Фамилия, имя, отчество _____
 Квалификационная категория _____
 Недельная нагрузка _____
 Название объединения _____
 Количество групп _____
 Количество детей (на дату сдачи) _____

№	Критерий	Значение по критерию	Макс. балл	Само-оценка	Оценка комиссии
Критерий 1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг					
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5 – 18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчётный период (кроме программ, реализуемых через сетевое взаимодействие)	Справка методиста.			
			70% - 74%	1	
			75 – 79%	2	
	80% и более	3			
1.2.	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период (КДН)				
			- 50 % - 90 %	1	
			- 90 % и выше	2	

1.3.	<p>Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модульная дополнительная общеобразовательная программа; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; - разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); - дополнительная общеобразовательная программа, включающие элементы наставничества. 	<p>При разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу.</p>			
			1		
			1		
			2		
			2		
			2		
1.4.	<p>Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ</p>		1		
1.5.	<p>Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической и теоретической подготовке (ОФП)</p>	<p>В соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО.</p>			

	50 % - 89 %		1		
	90 % и выше		2		
1.6.	Специальная физическая подготовка (СФП)	Наличие протоколов присвоения разрядов или уровень соревнований.			
	Массовый разряд до II		2		
	1 разряд: наличие 5 и более учащихся		3		
	КМС: наличие 3 и более учащихся		4		
	МС: наличие 2 и более		5		
	МСМК, ЗМС: наличие		6		
1.7.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области»	От общего количества отзывов обучающихся объединения и их родителей (законных представителей).			
	70% -79%		1		
	80% и более		2		
1.8.	Наличие в основной группе занимающихся детей имеющих ограниченные возможности здоровья – 0,5 за каждого обучающегося (до 6 баллов)	Справка из ОУ или врача.	6		
	ИТОГО по критерию				
	Критерий 2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				
2.1	Удельный вес численности учащихся по программе, участвующих в олимпиадах,	Копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсных мероприятиях			

	конкурсах различного уровня в общей численности учащихся по программе (все конкурсы, включая социально-значимые):	(приказов, протоколов, положений, грамот, дипломов).			
	15-20%		0,5		
	21-25%		1		
	26-30%		2		
	31-35%		3		
	36-40%		4		
	41-45%		5		
	46 и выше %		6		
2.1.2	Наличие победителей и призеров в заочной форме (дистанционные конкурсы) участия в конкурсных мероприятиях по уровням за 1 ребенка 1 раз:	Копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсных мероприятиях (приказов, протоколов, положений, грамот, дипломов).			
	- онлайн (0,5 б за каждую грамоту не зависимо от уровня конкурса) не более 5 б.		0,5		
	- офлайн (в зависимости от уровня) не более 20 б.				
	- городской;		0,5		
	- зональный и областной;		1		
	- российский;		1,5		
	- международный.		2		
2.1.3	Наличие победителей и призеров в очной форме участия в конкурсных мероприятиях по уровням за 1 ребенка 1 раз (не более 50 б.):	Копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсных мероприятиях (приказов, протоколов, положений, грамот, дипломов).			
	- городской;		1		
	- зональный;		2		
	- областной;		3		

	- российский;		4		
	- международный		5		
2.2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлечённых в добровольческую (волонтёрскую) деятельность	От общего количества обучающихся объединения дополнительного образования.			
	- до 5%		1		
	- 5 – 10 %		2		
	- свыше 10%		3		
2.3.	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования ОО (структурного подразделения)	В зависимости от уровня баллы могут суммироваться.			
	- городской;		1		
	- областной;		2		
	- всероссийский;		3		
2.4.	Член сборной команды по виду спорта:	Копия приказа или протокола.			
	- Города;		1		
	- Области;		2		
	- Федерального округа;		3		
	- России.		4		
2.5.	Наличие у детского (детско-молодежного) объединения (учебной группы) званий «образцовый коллектив»	Копия приказа.	5		
2.6.	Участие в социально-значимой деятельности (акции, проскты и т.д.) на уровнях (за каждое):	Копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсных мероприятиях (приказов, протоколов, положений, грамот, дипломов).			
	- городской;		1		
	- окружной, зональный;		2		
	- областной;		3		
	- всероссийский;		4		

	- международный		5		
ИТОГО по критерию					
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе					
3.1.	Представленность СП ЦДТ «Пируэт» в социуме:	Справка методиста, скриншоты или ссылки на страницу сайта педагога (не менее 12 публикаций в год), не более 5 баллов.			
	- ведение сайта объединения или педагога		1		
	- предоставление информации для официального сайта учреждения		1		
	- страницы объединения		1		
	- уголок объединения		1		
3.1.2	Продвижение деятельности объединения в социальных сетях: не менее 30 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период (учебный год)	Ссылки на публикации или скриншоты. Балл может быть засчитан только при условии размещения в социальных сетях уникальных публикаций. Один и тот же пост в разных сообществах считается 1 раз.	2		
ИТОГО по критерию					
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога					
4.1.	Участие педагога в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период (за каждое) на уровне:	Копии приказов, протоколов.			
	- городской:		0,5		
	- окружной, зональный;		1		
	- областной:		2		
	- всероссийский.		3		
4.2.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических	Копии сертификатов, программ курсов, приказа.			

	<p>советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений, наличие методической продукции в копилке учреждения и другое) в зависимости от уровня (баллы могут суммироваться)</p> <ul style="list-style-type: none"> - учрежденческий; - городской; - зональный и окружной; - областной; - всероссийский 						
4.3.	Участие в обучающих вебинарах, семинарах (за каждый сертификат 0,5 б.) не более 26.	Копии сертификатов.		0,5			
4.4.	Обучение педагога на курсах повышения квалификации (за каждое) направленные на обучение от СП ЦДТ «Пируэт»: 36 часов; 72 часа и >;	Копии чеков, сертификатов, программы курсов, приказов.		1			
				2			
				3			
				4			
				0,5			
4.5.	Качественное предоставление необходимых документов и журнала учета (АСУ РСО) работы детских и юношеских объединений: - за грубые нарушения; - незначительные; - отсутствие замечаний	Справка методиста.		2			
				4			
				-2			
				-1			
4.6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)			1			
4.6.1	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства «Сердце отдаю детям», «Ключ к успеху», конкурсе дополнительных общеобразовательных	Копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсных мероприятиях (приказов, протоколов, положений, грамот, дипломов).					

	программ «Новый формат», в зависимости от уровня:				
	- городской;		1		
	- окружной;		2		
	- областной;		4		
	- всероссийский		6		
4.7.	Личный вклад педагога в развитие дополнительного образования по направленности (за каждую):	Копии благодарственных писем, грамот.			
	- городской;		1		
	- областной;		2		
	- всероссийский		3		
4.8.	Посещаемость родителями родительских собраний	Копии протоколов, фото.			
	До 30%		0,5		
	31-65%		1		
	66% и выше		1,5		
	Участие родителей в мероприятиях объединения		1		
	Работа родительского актива объединения по созданию комфортных условий для занятий		2		
4.9.	Реализация и проведение массовых мероприятий (концертов, профильных смен, учебно-тренировочных сборов, походов, соревнований, слётов, выездные массовые мероприятия):	Копии приказов, положений, протоколов.			
	- Городские (1 б за каждое мероприятие);		1		
	- Окружные, зональные (2б за каждое мероприятие);		2		
	- Региональные, областные (3б за каждое мероприятие);		3		

	- Всероссийские (46 за каждое мероприятие).		4		
	ИТОГО по критерию				
Критерий 5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей					
5.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО	Копии удостоверений.			
	- до 50 %		1		
	- свыше 50%		2		
5.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Справка методиста.			
	- отсутствие жалоб;		1		
	- наличие жалоб.		-2		
5.3.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	Справка методиста.			
	- отсутствие;		1		
	- наличие		-2		
	ИТОГО по критерию				
	ИТОГО				

Приложение №3
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
Е. П. Антосенко Е. П. Антосенко

протокол № 7
от 05.07. 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ гимназия
им. С. В. Байменова
города Похвистнево

Г. И. Павлова Г. И. Павлова

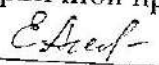
Приказ № 228-од
от 03.08.2022 г.

**Соглашение по охране труда
на 2022 г.**

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость мероприятия, руб.	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
I. Организационные мероприятия					
1	Проведение оценки уровней профессиональных рисков.	42	21 000	01.11.2022	Прохоров Н. Н.
2	Проведение обучения по охране труда работников	170	-	январь-июнь 2022	Прохоров Н. Н.
3	Проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов	5	10500	до 01.03.2022	Прохоров Н. Н.
4	Проведение обучения по электробезопасности ответственных за электрохозяйство	4	4000	до 01.03.2022	Прохоров Н. Н.
5	Проведение инструктажей по охране труда	172	-	не реже 1 раза в 6 месяцев	Павлова Г. И., Прохоров Н. Н., Романенко О. Н., Панкова И. С., Репкина Ф. А., Егорова С. М., Рудина Л. Ф., Павлова Г. Н., Усачёва Т. Н.

6	Разработка инструкций по охране труда, программ инструктажа на рабочем месте.	172	-	01.11.2022	Павлова Г. И., Прохоров Н. Н., Романенко О. Н., Панкова И. С., Репкина Ф. А., Егорова С. М., Рудина Л. Ф., Павлова Г. Н., Усачёва Т. Н.
II. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1	Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований).		34 726	в течение года	Прохоров Н. Н.
2	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований).	175	-	не реже 1 раза в год	Панкова И. С. Егорова С. М. Павлова Г. Н. Прохоров Н. Н.
III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты					
1	1. Приобретение моющих средств		91 445	в течение года	Полякова Н. Н., заведующие хозяйством
2	2. Приобретение дезинфицирующих средств		10 000	в течение года	Полякова Н. Н., заведующие хозяйством
	ИТОГО:		171 671		

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Первичной профсоюзной организации
 Е. П. Антосенко

протокол № 7
от 05.07. 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ гимназия
им. С. В. Байменова
города Похвистнево

_____ Г. И. Павлова
Приказ № 242-од
от 08.08. 2022 г.

**Перечень работ и профессий, имеющих право на обеспечение
специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
ГБОУ гимназия им. С.В. Байменова города Похвистнево, ул. Революционная, 139; ул. Андрея Васильева, д.5					
1	Воспитатель (сопровождающий)	Перчатки трикотажные	Приказ Минздрава РФ от 22 июня 2009 г. № 357н (приложение 1, п. 11)	9 пар	
2	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 32)	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	

3	Библиотекарь	Халат хлопчатобумажный	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. № 66 (приложение № 12, раздел II, п. 21)	1 шт.	
4	Лаборант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п.п. 62, 66)	1 шт.	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием (перчатки с точечным покрытием)		9 пар (до износа)	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		9 пар	
		Очки защитные		до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания		до износа	

		фильтрующее или изолирующее		
--	--	-----------------------------	--	--

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
5	Вахтер	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Приказ Минздравоохранения РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 235)	1 шт.	2 года
		Плащ непромокаемый		дежурный	
		<i>зимой дополнительно:</i>			
		Полушубок		дежурный	
		Шапка-ушанка		1 шт.	2 года

		Валенки с резиновым низом (сапоги кожаные утепленные, ботинки кожаные утепленные, сапоги резиновые утепленные - п. 5 примечания в приложении к приказу)		1 пара	3 (2,5)
6	Водитель автомобиля	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздрава РФ от 22 июня 2009 г. № 357н (приложение 1, п. 2)	дежурный	
		Перчатки хлопчатобумажные (перчатки трикотажные с полимерным покрытием)		6 пар	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты		1 шт.	

7	Водитель автобуса	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздрава РФ от 22 июня 2009 г. № 357н (приложение 1, п. 2)	дежурный		
		Перчатки хлопчатобумажные (перчатки трикотажные с полимерным покрытием)				6 пар
		Жилет сигнальный 2 класса защиты				1 шт.

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6

8	Дворник	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой (костюм из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой)
		Жилет сигнальный 2-го класса защиты
		Ботинки кожаные
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные, перчатки с полимерным покрытием)
		Сапоги резиновые
		Головной убор
		<i>зимой дополнительно:</i>
		Куртка на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)
		Валенки с резиновым низом (сапоги кожаные утепленные, ботинки кожаные утепленные, сапоги резиновые утепленные - п. 5 примечания в приложении к приказу)

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 108; раздел XIII, п. 219)

1 шт.	
1 шт.	
1 пара	
12 пар	
1 пара	
1 шт.	
1 шт.	2,5 года
1 пара	3 (2,5) года

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
		головной убор утепленный белье нательное утепленное перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами <i>При выполнении работ на высоте или ли в зоне возможного падения предметов с высоты:</i> каска <i>При выполнении указанных работ зимой дополнительно:</i> подшлемник утепленный под каску <i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i> страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (п. 4 примечания к приложению); приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (примечания к приложению, п. 1, подпункты а), б), в), д)); раздел "Правила техники безопасности" инструкции по эксплуатации триммера бензинового.	1 шт. 2 комплекта 3 пары 1 шт. 2 года до износа до износа	2 года

8	Дворник	При выполнении работ в условиях повышенного уровня шума:	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (п. 4 примечания к приложению); приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (примечания к приложению, п. 1, подпункт в); раздел "Правила техники безопасности" инструкции по эксплуатации триммера бензинового.		
		наушники противошумные (вкладыши противошумные)		до износа	
		При работе триммером:			
		щиток защитный лицевой		дежурный	
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 228)	1 шт.	
		Ботинки кожаные (тапочки)		1 пара	

		кожаные)			
		Сапоги резиновые		1 пара	
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные, перчатки с полимерным покрытием)		6 пар	
		Перчатки резиновые		4 пары	
		Головной убор		1 шт.	
		Респиратор		до износа	
		Очки защитные		до износа	* не более 1 года
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
		Костюм на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
		Ботинки кожаные на утепляющей прокладке		1 пара	2,5 года
№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6

9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	головной убор утепленный
		белье нательное утепленное
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами
		<i>При выполнении работ на высоте или ли в зоне возможного падения предметов с высоты, в колодцах, траншеях и котлованах:</i>
		каска
		<i>При выполнении указанных работ зимой дополнительно:</i>
		подшлемник утепленный под каску
		<i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i>
страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)		

Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (применения к приложению, п. 1, подпункты а), б), в), д)); приказ Минтруда от 27 ноября 2020 г. N 835Н (п. 33)

1 шт.	2 года
2 комплекта	
3 пары	
1 шт.	2 года
до износа	
до износа	

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
		<p><i>При выполнении работ в условиях повышенного уровня шума:</i></p> <p>наушники противошумные (вкладыши противошумные)</p> <p><i>При работе с ручным инструментом и приспособлениями ударного действия, с шлифовальным инструментом:</i></p> <p>щиток защитный лицевой</p>		до износа	
10	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	<p>Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Ботинки кожаные</p> <p>Рукавицы комбинированные (перчатки комбинированные)</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Галоши диэлектрические</p>	Приказ Минздрава России от 03.10.2008 № 543 н (приложение, раздел XIII, п. 234)	<p>** до износа</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>4 пары</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p>	

1	2	3	4	5	6
10	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 234)		
		Костюм на утепляющей прокладке (I-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
		Сапоги кожаные утепленные		1 пара	2,5 года
11	Сторож	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 235)	1 шт.	2 года
		Плащ непромокаемый		дежурный	
		<i>зимой дополнительно:</i>			
		Полушубок			
		Шапка-ушанка		дежурный	
		Валенки с резиновым низом (сапоги кожаные утепленные, ботинки кожаные утепленные, сапоги резиновые утепленные - п. 5 примечания в приложении к приказу)		1 шт.	2 года
	1 пара	3 (2,5) года			

12	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный (халат из смешанных тканей, костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	1 шт.
		Ботинки кожаные (тапочки кожаные)	1 пара
		Сапоги резиновые	1 пара
		Головной убор	1 шт.
		Рукавицы комбинированные (перчатки с полимерным покрытием)	6 пар
		Перчатки резиновые	4 пары

Приказ Минздрава России от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 117)

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
СП «Детский сад Лад» ГБОУ гимназии им. С.В. Байменова города Похвистнево					
1	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 32)	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
2	Младший воспитатель	Халат хлопчатобумажный (халат из смешанных тканей, костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 117)	1 шт.	
		Ботинки кожаные (тапочки кожаные)		1 пара	
		Сапоги резиновые		1 пара	

		Головной убор		1 шт.	
		Рукавицы комбинированные (перчатки с полимерным покрытием)		6 пар	
		Перчатки резиновые		4 пары	
3	Помощник воспитателя	Халат хлопчатобумажный (халат из смешанных тканей, костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 117)	1	
		Ботинки кожаные (тапочки кожаные)		1 пара	
		Сапоги резиновые		1 пара	
		Головной убор		1 шт.	
		Рукавицы комбинированные (перчатки с полимерным покрытием)		6 пар	
		Перчатки резиновые		4 пары	

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
4	Дворник	<p>Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой (костюм из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой)</p> <p>Жилет сигнальный 2-го класса защиты</p> <p>Ботинки кожаные</p> <p>Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные, перчатки с полимерным покрытием)</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Головной убор</p> <p><i>зимой дополнительно:</i></p> <p>Куртка на утепляющей прокладке (I-й класс защиты)</p>	<p>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 108; раздел XIII, п. 219)</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>1 пара</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>	<p>2,5 года</p>

	<p>Валенки с резиновым низом (сапоги кожаные утепленные, ботинки кожаные утепленные, сапоги резиновые утепленные - п. 5 примечания в приложении к приказу)</p>		1 пара	3 (2,5) года	
	<p>головной убор утепленный</p>	<p>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (п. 4 примечания к приложению); приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (примечания к приложению, п. 1, подпункты а), б), д))</p>	1 шт.	2 года	
	<p>белье нательное утепленное</p>		2 комплекта		
	<p>перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами</p>		3 пары		
	<p><i>При выполнении работ на высоте или ли в зоне возможного падения предметов с высоты:</i></p>				
	<p>каска</p>		1 шт.	2 года	
	<p><i>При выполнении указанных работ зимой дополнительно:</i></p>				
	<p>подшлемник утепленный под каску</p>		до износа		
	<p><i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i></p>				

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
4	Дворник	<i>При выполнении работ в условиях повышенного уровня шума:</i>	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (п. 4 примечания к приложению); приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (примечания к приложению, п. 1, подпункты в)); раздел "Правила техники безопасности" инструкции по эксплуатации триммера бензинового.		
		наушники противозумные (вкладыши противозумные)		до износа	
		<i>При работе триммером:</i>			
		щиток защитный лицевой		** до износа	

5	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 49)	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
6	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 60)	1 шт.	
		Нарукавники из полимерных материалов		до износа	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		2 шт.	
		<i>При работе в овощехранилище дополнительно:</i>			
		Жилет утепленный		1 шт.	

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
7	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 122)	1 шт.	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		2 шт.	
		Нарукавники из полимерных материалов		до износа	
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздрава России от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XII, п. 228)	1 шт.	
		Ботинки кожаные (тапочки кожаные)		1 пара	
		Сапоги резиновые		1 пара	

	Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные, перчатки с полимерным покрытием)		6 пар	
	Перчатки резиновые		4 пары	
	Головной убор		1 шт.	
	Респиратор		до износа	
	Очки защитные		до износа	* не более 1 года
	<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
	Костюм на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
	Ботинки кожаные на утепляющей прокладке		1 пара	2,5 года

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
8	Рабочий по комплексному	головной убор утепленный	к прил ожен ию, п. 1, подп ункт ы а), б), в), д));	1 шт.	2 года

обслуживанию и ремонту зданий	белье нательное утепленное		2 комплекта	
	перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами		3 пары	
	<i>При выполнении работ на высоте или ли в зоне возможного падения предметов с высоты, в колодцах, траншеях и котлованах:</i>			
	каска		1 шт.	2 года
	<i>При выполнении указанных работ зимой дополнительно:</i>			
	подшлемник утепленный под каску		до износа	
	<i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i>			
	страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)		до износа	
	<i>При выполнении работ в условиях повышенного уровня шума:</i>			

		наушники противошумные (вкладыши противошумные)		до износа	
		<i>При работе с ручным инструментом и приспособлениями ударного действия, с шлифовальным инструментом:</i>			
		щиток защитный лицевой		** до износа	
9	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Халат хлопчатобумажный	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 № 68 (приложение 11, раздел IX, п. 108)	2 шт.	1,5 года
		Фартук непромокаемый		дежурный	
		Сапоги резиновые		1 пара	
		Портянки		2 пары	
		Косынка хлопчатобумажная (колпак хлопчатобумажный)		2 шт.	1,5 года

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
10	Сторож	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 225)	1 шт.	2 года

		Плащ непромокаемый		дежурный		
		<i>зимой дополнительно:</i>				
		Полушубок			дежурный	
		Шапка-ушанка			1 шт.	2 года
		Валенки с резиновым низом (сапоги кожаные утепленные, ботинки кожаные утепленные, сапоги резиновые утепленные - п. 5 примечания в приложении к приказу)			1 пара	3 (2,5) года
11	Старшая медсестра	Фартук непромокаемый	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 № 68 (приложение 11, раздел I, п. 1)	дежурный		
		Перчатки резиновые		до износа		
№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки	
1	2	3	4	5	6	
СП «Детский сад Сказка» ГБОУ гимназии им. С.В. Байменова города Похвистнево						

1	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 32)	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
2	Младший воспитатель	Халат хлопчатобумажный (халат из смешанных тканей, костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 117)	1 шт.	
		Ботинки кожаные (тапочки кожаные)		1 пара	
		Сапоги резиновые		1 пара	
		Головной убор		1 шт.	
		Рукавицы комбинированные (перчатки с полимерным покрытием)		6 пар	
		Перчатки резиновые		4 пары	

3	Помощник воспитателя	Халат хлопчатобумажный (халат из смешанных тканей, костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздрава России от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 117)	1 шт.	
		Ботинки кожаные (тапочки кожаные)		1 пара	
		Сапоги резиновые		1 пара	
		Головной убор		1 шт.	
		Рукавицы комбинированные (перчатки с полимерным покрытием)		6 пар	
		Перчатки резиновые		4 пары	

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
4	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 48)	1 шт.	
5	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 49)	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	

6	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 60)	1 шт.	
		Нарукавники из полимерных материалов		до износа	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником		2 шт.	
		<i>При работе в овощехранилище дополнительно:</i>			
		Жилет утепленный		1 шт.	
7	Повар	Валенки с резиновым низом	1 пара	3 года	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.		
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.		
		Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 122)			

	Нарукавники из полимерных материалов		до износа	
--	--------------------------------------	--	-----------	--

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 228)	1 шт.	
		Ботинки кожаные (тапочки кожаные)		1 пара	
		Сапоги резиновые		1 пара	
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные, перчатки с полимерным покрытием)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 228)	6 пар	
		Перчатки резиновые		4 пары	

	Головной убор		1 шт.	
	Респиратор		до износа	
	Очки защитные		до износа	* не более 1 года
	<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
	Костюм на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
	Ботинки кожаные на утепляющей прокладке		1 пара	2,5 года
	головной убор утепленный		1 шт.	2 года
	белье нательное утепленное		2 комплекта	
	перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами		3 пары	
	<i>При выполнении работ на высоте или ли в зоне возможного падения предметов с высоты, в колодцах, траншеях и котлованах:</i>			
	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (примечания к приложению, п. 1, подпункты а), б), в), д))			

		каска			1 шт.	2 года
		<i>При выполнении указанных работ зимой дополнительно:</i>				
		подшлемник утепленный под каску			до износа	
		<i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i>			до износа	
		страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)				
		<i>При выполнении работ в условиях повышенного уровня шума:</i>				
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	наушники противоручные (вкладыши противоручные)	Приказ Минтруда от 27 ноября 2020 г. N 835н (п. 33)		до износа	
		<i>При работе с ручным инструментом и приспособлениями ударного действия, с шлифовальным инструментом:</i>				
		щиток защитный лицевой			** до износа	

9	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Халат хлопчатобумажный	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 № 68 (приложение 11, раздел IX, п. 108)	2 шт.	1,5 года
		Фартук непромокаемый		дежурный	
		Сапоги резиновые		1 пара	
		Портянки		2 пары	
		Косынка хлопчатобумажная (колпак хлопчатобумажный)		2 шт.	1,5 года
10	Сторож	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Приказ Минздрава России от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 235)	1 шт.	2 года
		Плащ непромокаемый		дежурный	
		зимой дополнительно:			
		Полушубок		дежурный	
		Шапка-ушанка		1 шт.	2 года
		Валенки с резиновым низом (сапоги кожаные утепленные, ботинки кожаные утепленные, сапоги резиновые утепленные - п. 5 примечания в приложении к приказу)		1 пара	3 (2,5) года
11	Медсестра	Фартук непромокаемый	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 № 68 (приложение 11, раздел I, п. 1)	дежурный	

		Перчатки резиновые		до износа	
12	Старшая медсестра	Фартук непромокаемый	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 № 68 (приложение II, раздел I, п. 1)	дежурный	
		Перчатки резиновые		до износа	
№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
СП ЦДТ «Пируэт» ГБОУ гимназии им.С.В.Байменова города Похвистнево					
1	Педагог дополнительного образования (по пулевой стрельбе)	Комбинезон хлопчатобумажный	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. № 66 (приложение № 18, раздел II, п. 6)	1 шт.	
		Куртка на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
2	Педагог дополнительного образования (по игре в футбол)	Комбинезон хлопчатобумажный	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. № 66 (приложение № 18, раздел II, п. 9)	1 шт.	
		Куртка на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года

3	Педагог дополнительного образования (по акробатике и цирковому искусству)	Комбинезон хлопчатобумажный	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. № 66 (приложение № 18, раздел II, п. 9)	1 шт.	
		Куртка на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
4	Педагог дополнительного образования (по кикбоксингу)	Комбинезон хлопчатобумажный	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. № 66 (приложение № 18, раздел II, п. 9)	1 шт.	
		Куртка на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
5	Педагог дополнительного образования (по картингу)	Комбинезон хлопчатобумажный	Постановление Минтруда РФ от 25 декабря 1997 г. № 66 (приложение № 18, раздел I, п. 1)	1 шт.	
		Перчатки кожаные		1 пара	2 года
		Шлем твердый		1 шт.	5 лет
		Очки защитные		1 шт.	до износа
6	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение № 18, п. 32)	1 шт.	

		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	
--	--	---------------------------------	--	-------	--

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
7	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (халат для защиты от общих производственных загрязнений)	Приказ Министерства труда и социальной защиты от 09.12.2014 г. № 997Н (приложение, п. 19)	1 шт.	
8	Дворник	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой (костюм из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 108; раздел XIII, п. 219)	1 шт.	
		Жилет сигнальный 2-го класса защиты		1 шт.	
		Ботинки кожаные		1 пара	

	Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные, перчатки с полимерным покрытием)		12 пар	
	Сапоги резиновые		1 пара	
	Головной убор		1 шт.	
	<i>зимой дополнительно:</i>			
	Куртка на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
	Валенки с резиновым низом (сапоги кожаные утепленные, ботинки кожаные утепленные, сапоги резиновые утепленные - п. 5 примечания в приложении к приказу)		1 пара	3 (2,5) года
	головной убор утепленный		1 шт.	2 года
	белье нательное утепленное		2 комплекта	
	перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами		3 пары	
	<p>РФ от 03.10.2008 № 543н (п. 4 примечания к приложению); приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997н (примечания к приложению, п. 1, подпункты а), б), в), д)); раздел "Правила техники безопасности" инструкции по эксплуатации</p>			

		<i>При выполнении работ на высоте или ли в зоне возможного падения предметов с высоты:</i>			
		каска			
				1 шт.	2 года

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
8	Дворник	<i>При выполнении указанных работ зимой дополнительно:</i>	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (п. 4 примечания к приложению); приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (примечания к приложению, п. 1, подпункты а), б), в), д)); раздел "Правила техники безопасности" инструкции по эксплуатации триммера бензинового.		
		подшлемник утепленный под каску		до износа	
		<i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i>			
		страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)		до износа	
		<i>При выполнении работ в условиях повышенного уровня шума:</i>			
наушники противозумные (вкладыши противозумные)	до износа				

9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<i>При работе триммером:</i>			
		щиток защитный лицевой		** до износа	
		Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)		1 шт.	
		Ботинки кожаные (тапочки кожаные)		1 пара	
		Сапоги резиновые		1 пара	
		Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные, перчатки с полимерным покрытием)		6 пар	
		Перчатки резиновые		4 пары	
		Головной убор		1 шт.	
		Респиратор		до износа	
		Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 228)			

		Очки защитные		до износа	* не более 1 года
		<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>			
		Костюм на утепляющей прокладке (1-й класс защиты)		1 шт.	2,5 года
		Ботинки кожаные на утепляющей прокладке		1 пара	2,5 года
№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	головной убор утепленный	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (примечания к приложению, п. г, подпункты а), б), в), д)); приказ Минтруда от 27 ноября 2020 г. N 835н (п. 33)	1 шт.	2 года
		белье нательное утепленное		2 комплекта	
		перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами		3 пары	

<p><i>При выполнении работ на высоте или ли в зоне возможного падения предметов с высоты, в колодцах, траншеях и котлованах:</i></p>			
<p>каска</p>		1 шт.	2 года
<p><i>При выполнении указанных работ зимой дополнительно:</i></p>			
<p>подшлемник утепленный под каску</p>		до износа	
<p><i>При выполнении работ на высоте дополнительно:</i></p>			
<p>страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)</p>		до износа	
<p><i>При выполнении работ в условиях повышенного уровня шума:</i></p>			
<p>наушники противозумные (вкладыши противозумные)</p>		до износа	

		<p><i>При работе с ручным инструментом и приспособлениями ударного действия, с шлифовальным инструментом:</i></p>		
		щиток защитный лицевой		** до износа

№ п/п	Наименование должности	Наименование средства индивидуальной защиты	Обоснование	Норма выдачи на год	Срок носки
1	2	3	4	5	6
10	Сторож	<p>Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой</p> <p>Плащ непромокаемый</p> <p><i>зимой дополнительно:</i></p>	<p>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел XIII, п. 235)</p>	<p>1 шт.</p> <p>дежурный</p>	2 года

		Полушубок			дежурный	
		Шапка-ушанка			1 шт.	2 года
		Валенки с резиновым низом (сапоги кожаные утепленные, ботинки кожаные утепленные, сапоги резиновые утепленные - п. 5 примечания в приложении к приказу)			1 пара	3 (2,5) года
		Халат хлопчатобумажный (халат из смешанных тканей, костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий)			1 шт.	
11	Уборщик служебных помещений	Ботинки кожаные (тапочки кожаные)	Приказ Минздрава РФ от 03.10.2008 № 543н (приложение, раздел V, п. 117)		1 пара	
		Сапоги резиновые			1 пара	
		Головной убор			1 шт.	

		Рукавицы комбинированные (перчатки с полимерным покрытием)		6 пар	
		Перчатки резиновые		4 пары	
12	Медсестра	Фартук непромокаемый	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 № 68 (приложение 11, раздел I, п. 1)	дежурный	
		Перчатки резиновые		до износа	

* Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 997Н (п. 6 примечания к приложению).

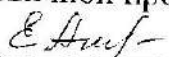
** Приказ Минздрава труда РФ от 1 июня 2009 г. № 290н (п. 19).

Примечание: в скобках указаны СИЗ для возможной замены).

Специалист по ОТ

Н. Н. Прохоров

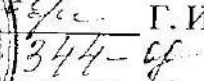
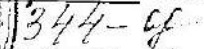
СОГЛАСОВАНО

Председатель
Первичной профсоюзной организации
 Е. П. Антосенко
протокол № 1
от 18.05. 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ гимназия

им. С. В. Байменова
города Нохвистево



 Г. И. Павлова
344-
от 29. 2022 г.

**Перечень работ и профессий, имеющих право на обеспечение
сmyвающими и обеззараживающими средствами**

№ п/п	Наименование профессии, должности	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4	5
I. Защитные средства				
1	Водитель	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	п. 1. Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли, водонерастворимыми материалами и веществами.	100 мл
2	Водитель автобуса			
3	Водитель автомобиля			
4	Врач	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	п.5. Работы с бактериально опасными средами: при повышенных требованиях к стерильности рук.	100 мл
5	Кухонный рабочий	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	п. 2. Работы с водными растворами, водой, дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).	100 мл
6	Лаборант			

7	Медицинская сестра	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	п.5. Работы с бактериально опасными средами; при повышенных требованиях к стерильности рук.	100 мл
8	Младший воспитатель	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	п. 2. Работы с водными растворами, водой, дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).	100 мл
9	Помощник воспитателя			
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	п. 1. Работы с органическими растворителями, различными видами производственной пыли, водонерастворимыми материалами и веществами.	100 мл
11	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	п. 2. Работы с водными растворами, водой, дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви.	100 мл
		Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	п.5. Работы с бактериально опасными средами; выполняемые в закрытой специальной обуви.	100 мл

Специалист по ОТ  Н. Н. Прохоров

ПРОТОКОЛ № 2

общего собрания работников учреждения

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области

г. Похвистнево

«13» сентября 2022г.

Присутствовали 148 чел.

Отсутствовали 28 чел.

Повестка дня:

Рассмотрение и принятие изменений и (или) дополнений к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области.

Слушали директора гимназии Павлову Галину Ивановну. Она ознакомила работников с изменениями и дополнениями в Коллективный договор.

Проголосовали

«за» - 148 чел.

«против» - 0 чел.

«воздержались» - 0 чел.

Решили:

Принять изменения и дополнения к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области в предложенной редакции.

Председатель собрания -

Галкина

Г.А.Галкина

Секретарь собрания -

Гришина

Т.Г.Гришина

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью
44 (с. 1-100) листов.

Директор ГБОУ гимназии
им. С.В. Байменова города
Похвистнево

Г.И. Павлова

