

От работников

Председатель
первичной профсоюзной организации
ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова
города Похвистнево

Е. П. Антосенко
Е. П. Антосенко
" 01 " февраля 2023 г.

От работодателя

И.о. директора
ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова
города Похвистнево

С. В. Байменова
" 01 " февраля 2023 г.



**Изменения
к Коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской
Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево
городского круга Похвистнево Самарской области**

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 6312021/2
от « 8 » 02 2023 г.
г. спец. Гончаренко М.Ю.
(должность: И.О.Д.)

ПРИНЯТЫ

Общим собранием работников учреждения
Протокол № 2 от " 01 " февраля 2023 г.

В связи с протестом Похвистневской межрайонной прокуратуры (исх. от 31.01.2023 г. № 07-03-2023/Прдп78-23-239) стороны Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области (принят на общем собрании работников учреждения (протокол № 2/1 от 22.06.2021 г.), зарегистрирован в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области 15.11.2021 г., регистрационный № 631 2021) (далее - Коллективный договор), пришли к соглашению:

1. В целях приведения Коллективного договора в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства РФ внести в него следующие изменения:

1.1. Пункт 4.4.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

"4.4.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации."

1.2. Пункт 5.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

"5.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых

зависит в дальнейшем нормальная работа Гимназии в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ. В других случаях привлечение к работе в выходные и праздничные нерабочие дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации."

1.3. Пункт 5.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

"5.8. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе.

Привлечение работников к сверхурочной работе без их согласия допускается в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин.

Привлечение к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением,

выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Привлечение работников к выполнению работы, не предусмотренной Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями работников, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном локальными нормативными правовыми актами Гимназии."

2. Установить, что изменения, указанные в п. 1, в части предоставления социальных гарантий членам семей граждан, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2022 г.

ПРОТОКОЛ № 2

Общего собрания работников учреждения

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области

г. Похвистнево

«01» февраля 2023 г.

Присутствует: 145 человек.

Отсутствует: 31 человек.

Повестка дня:

1. Рассмотрение и принятие изменений в Коллективном договоре и дополнений к нему государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области.

По данному вопросу выступил Бодяжин Н.А., учитель истории и обществознания. Он ознакомил работников с текстом изменений и дополнений.

Проголосовали «за» - единогласно.

Решение:

1. Принять изменения в Коллективном договоре и дополнений к нему государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области.

Председатель собрания  Г. А. Галкина

Секретарь собрания  Т. Г. Гришина

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
5 (лист) листов.

И.о. Директора ГБОУ гимназии
им. С.В. Байменова города
Похвисткино
Е.Ю. Павлова

