

Согласовано
Управляющим советом
Протокол № 3 от 26.12.2025 г.
Председатель
А. Д. Спиридонова

Утверждено
приказом № 384-од от 30.12.2025 г.
Директор ГБОУ гимназия
им. С.В.Байменова города Похвистнево
А. А. Бочарова

Положение
о порядке привлечения, расходования и учета
добровольных пожертвований физических и юридических лиц
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской
Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского
округа Похвистнево Самарской области

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево (далее Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево (далее гимназия) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника гимназии определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника гимназии должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором гимназии и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

1.5. Термины и определения:

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определение конфликта интересов в гимназии попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся школы;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в школы запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника гимназии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево, либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник гимназии, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора гимназии, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов работника ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника ГБОУ гимназии им. С.В.Байменова города Похвистнево определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.