

## **СОГЛАСОВАНО**

Председатель  
Первичной профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_ Е. П. Антосенко

протокол № 9  
от 06.09. 2022 г.

## **УТВЕРЖДЕНО**

Директор ГБОУ гимназия  
им. С. В. Байменова  
города Похвистнево

\_\_\_\_\_ Г. И. Павлова

Приказ № 345-од  
от 07.09. 2022 г.

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **об организации и проведении стажировки по охране труда на рабочем месте**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области  
гимназия имени Заслуженного учителя Российской Федерации  
Сергея Васильевича Байменова  
города Похвистнево городского округа Похвистнево  
Самарской области

## 1. Общие положения

1. Положение об организации и проведения стажировки по охране труда на рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения", и устанавливает требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте.

2. Настоящее положение распространяется на всех работников, указанных в Перечне профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево (далее – перечень), принимаемых или переводимых с одного рабочего места на другое в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево (далее – гимназия).

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается директором гимназии с учетом мнения профсоюзного органа.

С настоящим положением должны быть ознакомлены все лица, проходящие стажировку под подпись.

3. Стажировке на рабочем месте подлежат:

- вновь принимаемые или переводимые на другое рабочее место работники (специалисты);

- выпускники учебных заведений (вузы, колледжи, учебные центры).

Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяется в зависимости от уровня обучения, квалификации и опыта работы стажирующегося, но не менее 2 смен.

4. Стажировка на рабочем месте проводится после вводного инструктажа по охране труда на рабочем месте, после инструктажа на рабочем месте, прохождения в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

## 2. Организация и порядок проведения стажировки на рабочем месте.

5. Целью проведения стажировки является:

- практическое освоение навыков выполнения работы, а также освоение безопасных приемов труда работниками на конкретном рабочем месте;

- проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по

самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

Во время стажировки работнику показывают практические приемы работы, применяемые на данном рабочем месте.

После этого работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением опытного работника (далее - руководитель стажировки).

Допускать к самостоятельной работе стажирующегося можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

6. Стажировка на рабочем месте работников проводится при их поступлении на работу, при переводе на другое место работы внутри гимназии с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции, для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника и направлено на приобретение навыков и умений для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности, а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ.

Сроки стажировки определяются программами стажировки.

7. Директором гимназии утверждается список руководителей стажировок.

Руководителями стажировок могут быть:

- директор;
- заместитель директора;
- руководитель структурного подразделения;
- работник (специалист), стаж работы которого не менее 3 лет.

8. Во время прохождения стажировки на рабочем месте работник проходит практическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

9. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек одновременно.

10. Назначение о проведении и прохождении стажировок оформляется приказом директора гимназии или распоряжением руководителя структурного подразделения (образцы бланков – приложения № 1 и 2).

Руководитель стажировки и принимаемый работник должны быть ознакомлены с данным приказом, распоряжением под подпись.

11. Стажировка проводится в объёме утвержденных программ, составленных на основе нормативно-правовых актов и должностных обязанностей, на основе типовых инструкций по охране труда, а также положения о проведении инструктажей по безопасности дорожного движения водительского состава (в случае стажировки водителей).

13. Программа стажировки предусматривает:

- самостоятельную теоретическую подготовку,
- приобретение профессиональных и организационных навыков,
- изучение нормативно-правовых документов.

В программу стажировки на рабочем месте также входят следующие пункты:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- безопасность дорожного движения (далее - БДД);
- средства индивидуальной защиты;
- правило производственной санитарии и личной гигиены;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим;
- описание несчастных случаев, произошедших на рабочем месте работника (если имеются).

14. Программы стажировок составляются руководителями стажировок для каждой профессии (должности), указанной в Перечне, согласовываются специалистом по охране труда и председателем профсоюзного органа трудового коллектива и утверждаются директором гимназии.

15. Ответственность за проведение стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей стажировок.

В связи с этим ответственному лицу за проведение стажировки необходимо:

- ознакомить стажирующегося с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка, основными трудовыми функциями и требованиями охраны труда при их выполнении;
- ознакомить стажирующего с программой стажировки, содержащей перечень мероприятий, направленных на получение стажером специальных теоретических знаний, приобретение практических навыков работы;
- обеспечить консультирование (предоставление нормативной документации);
- обеспечить условия труда и стажировки в соответствии с нормами трудового законодательства, должностной инструкцией;
- вести наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий.

16. Общий контроль организации работ по проведению стажировки на рабочем месте осуществляет директор гимназии.

17. Для проведения стажировки руководитель стажировки обязан иметь:

- настоящее Положение;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- лист стажировочный (приложение № 3 или № 4).

18. После завершения стажировки, стажирующийся проходит проверку приобретенных теоретических знаний и практических навыков в соответствии с инструкциями и должностными обязанностями в комиссии гимназии по проверке знаний требований по охране труда (далее - комиссия), после чего делается соответствующая запись в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте, оформляется стажировочный лист и протокол установленной формы, с подписью членов комиссии.

19. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда;

20. При неудовлетворительных результатах стажировки либо в случае повторного не прохождения стажировки:

- директор гимназии имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ).

21. Директор гимназии по соглашению со специалистом по охране труда и с учетом мнения профсоюзного органа, может освободить от стажировки принимаемого работника, имеющего стаж работы по специальности не менее трёх лет, переводимого с одного рабочего места на другое, если характер работы не изменился.

Освобождение от прохождения стажировки оформляется приказом (образец заполнения приказа приложение № 5).

22. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, лист стажировочный, приказы о назначении стажировки или освобождении от нее, протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда и безопасности дорожного движения) являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

### 3. Стажировка водителей

23. Основной задачей проведения стажировки водителей на основании Закона Российской Федерации ФЗ№196 от 10.12.1995г. «О безопасности дорожного движения», Приказа Минтранса России от 28.09.2015 г. № 287 (п. 4 - п. 4.3.) «Об утверждении Профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» и иных норм правовых актов по БДД, является обеспечение профессиональной надёжности водительского состава и повышение мастерства путём адаптации водителя к условиям работы на конкретной марке автомобиля, а также закрепление и совершенствование их знаний, умений и навыков, обеспечивающих безопасное управление транспортным средством при перевозке и обслуживании пассажиров.

24. Допуск водителя к работе на транспортном средстве любой модели без предварительной стажировки запрещён.

25. Для водителей стажировка также должна проходить в следующих случаях:

- при перерыве в работе в качестве водителя более 12 месяцев;
- при переводе на новый тип ТС.

26. Стажировка должна осуществляться:

- на автомобилях того типа и марки на которых водители будут в дальнейшем самостоятельно работать.

- под руководством опытных водителей-наставников, прошедших обучение по специальной программе подготовки и имеющих удостоверение установленного образца.

27. Водитель-стажёр закрепляется за водителем-наставником на весь срок стажировки.

Водитель-наставник назначается приказом директора гимназии.

28. Ответственность за организацию стажировки водителей возлагается на лицо, ответственное за БДД.

Перед прохождением стажировки водители проходят вводный инструктаж по безопасному дорожному движению.

29. Ответственный за БДД обязан периодически осуществлять контроль за прохождением стажировки, принимать меры по устранению замеченных недостатков и контролировать работу водителей-наставников.

30. Водители, впервые назначенные для работы на легковых автомобилях, проходят стажировку в течении трёх дней, по решению ответственного за БДД срок может быть продлен до 5 – 7 дней.

При переводе водителя, работающего в гимназии, с одной марки автомобиля на другую, продолжительность стажировки не менее 4 часов.

31. Общую ответственность за прохождение этапов стажировки водителем-стажером несёт водитель-наставник, закреплённый за ним.

32. Водитель-наставник обязан контролировать работу закреплённого за ним стажёра на всех этапах стажировки.

При этом он должен постоянно находиться вместе со стажёром, как при управлении автомобилем, так и при его обслуживании.

Водитель-наставник должен контролировать прохождение стажёром предрейсового и послерейсового медосмотра и вместе с ним получать путевую документацию.

33. Стажировка водителей заканчивается контрольной поездкой, во время которой проверяется соблюдение стажером Правил дорожного движения, правил технической эксплуатации транспортных средств, приёмов безаварийного управления транспортным средством и собеседованием водителя-наставника с водителем-стажёром, после чего в стажировочном листе (приложение 4) водитель-наставник отражает замечания, выявленные в ходе стажировки, если таковые имеются.

В стажировочном листе ставятся подписи водителя-наставника и водителя-стажера.

После чего стажировочный лист передается ответственному за БДД для подготовки проекта приказа о допуске водителя к самостоятельной работе (Приложение 6).

## 4. Оплата за проведение и прохождение стажировки

34. Время проведения стажировки для руководителя стажировки и для стажирующегося считается рабочим и оплачивается в соответствии с Положением об оплате труда и распределении компенсационных выплат, стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево.

## 5. Заключительные положения

35. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется акт о несчастном случае на производстве, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее не прохождения.

Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности.

Акт о несчастном случае на производстве, составляется в двух экземплярах, один из которого вручается пострадавшему, другой хранится в организации.

36. Изменения и дополнения к Положению согласовываются с первичной профсоюзной организацией и вносятся в Положение на основании приказа директора гимназии.

Приложения к Положению о стажировке на рабочем месте:

- № 1 - образец приказа о проведении стажировки на рабочем месте;
- № 2 - образец распоряжения о проведении стажировки на рабочем месте;
- № 3 - бланк стажировочного листа;
- № 4 - бланк листа стажировки на транспортном средстве;
- № 5 - образец приказа об освобождении от прохождения стажировки;
- № 6 - образец приказа о допуске к самостоятельной работе;
- № 7 - образец распоряжения о допуске к самостоятельной работе.

*Положение разработал:*  
*специалист по охране труда* \_\_\_\_\_ *Н. Н. Прохоров*

Приложение 1  
к Положению об организации и проведению  
стажировки по охране труда на рабочем месте  
в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево

*ОБРАЗЕЦ*

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской  
Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского  
округа Похвистнево Самарской области  
(ГБОУ гимназия им. С.В. Байменова города Похвистнево)

от \_\_\_\_\_ 202\_\_ года

№ \_\_\_\_\_

**ПРИКАЗ**

**О проведении стажировки на рабочем месте**

В соответствии со ст. 214, 219 Трудового кодекса РФ, с ГОСТ 12.0.004-2015 «Организации обучения безопасности труда. Общие положения», постановлением правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», на основании Положения об организации и проведении стажировки по охране труда на рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево, утвержденного приказом от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**п р и к а з ы в а ю :**

1. \_\_\_\_\_  
(специальность, должность Ф.И.О.)

назначить руководителем стажировки.

2. \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., специальность (должность) принятого работника)

пройти стажировку на рабочем месте продолжительностью «\_\_» рабочих дня (ей) с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. включительно и обучение по установленным программам с последующей проверкой теоретических и практических знаний и умений в соответствующей комиссии гимназии.

3. При проведении стажировки всем вышеуказанным лицам руководствоваться Положением об организации и проведении стажировки по охране труда на рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево, утвержденного приказом от «\_\_»\_\_\_\_\_ 202\_ г. № \_\_\_\_\_.

4. \_\_\_\_\_ всех причастных  
(Ф.И.О., должность)

ознакомить с настоящим приказом под подпись.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на \_\_\_\_\_, специалиста по охране труда.  
(Ф.И.О.)

Директор ГБОУ гимназия  
им. С. Байменова  
города Похвистнево

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Инициалы, Фамилия)

Приложение 2  
к Положению об организации и проведению  
стажировки по охране труда на рабочем месте  
в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево

ОБРАЗЕЦ

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской  
Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского  
округа Похвистнево Самарской области  
(ГБОУ гимназия им. С.В. Байменова города Похвистнево)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Структурное подразделение \_\_\_\_\_

**О проведении стажировки на рабочем месте**

В соответствии со ст. 214, 219 Трудового кодекса РФ, с ГОСТ 12.0.004-2015 «Организации обучения безопасности труда. Общие положения», постановлением правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», на основании Положения об организации и проведении стажировки по охране труда на рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево, утвержденного приказом от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_  
(специальность, должность Ф.И.О.)

назначить руководителем стажировки.

2. \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., специальность (должность) принятого работника)

пройти стажировку на рабочем месте продолжительностью «\_\_\_» рабочих дня (ей) с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. включительно и обучение по установленным программам с последующей проверкой теоретических и практических знаний и умений в соответствующей комиссии гимназии.

3. При проведении стажировки всем вышеуказанным лицам руководствоваться Положением об организации и проведении стажировки по охране труда на рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево.

Руководитель  
структурного подразделения

\_\_\_\_\_

(Подпись)

\_\_\_\_\_

(Инициалы, Фамилия)

Приложение 3  
к Положению об организации и проведению  
стажировки по охране труда на рабочем месте  
в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево

**Л И С Т  
СТАЖИРОВОЧНЫЙ**

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На основании приказа директора (распоряжения руководителя структурного подразделения) ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

(фамилия, имя, отчество, должность)

назначен руководителем стажировки на рабочем месте для

---

(фамилия, имя, отчество)

---

(наименование профессии, специальности, должности)

Стажировка проводится согласно Положению об организации и проведению стажировки по охране труда на рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево по программе стажировки на рабочем месте № \_\_\_\_\_ для \_\_\_\_\_,

(наименование профессии, специальности, должности)

Место проведения стажировки \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)

Продолжительность стажировки на рабочем месте: \_\_\_\_\_ дней,  
с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно.

Специалист по охране труда \_\_\_\_\_  
(Подпись) (Инициалы, Фамилия)

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заключение о прохождении стажировки:

---

(Ф.И.О. стажера, профессия, специальность, должность)

стажировку на рабочем месте согласно Программе стажировки на рабочем месте

№ \_\_\_\_\_ для \_\_\_\_\_  
( профессия, специальность, должность) (прошел, не прошел)

и к проверке знаний требований по охране труда в комиссии ГБОУ гимназия им. С. В.  
Байменова города Похвистнево \_\_\_\_\_  
(допущен, не допущен)

Руководитель стажировки \_\_\_\_\_  
(Подпись) (Инициалы, Фамилия) (Дата)

Стажер \_\_\_\_\_  
(Подпись) (Инициалы, Фамилия) (Дата)



\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ к проверке знаний по охране труда  
(прошел, не прошел) (допущен, не допущен)

и по безопасности дорожного движения в комиссии ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова  
города Похвистнево.

Отзыв руководителя стажировки о стажере за период прохождения им стажировки:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Заключение по работе стажера: \_\_\_\_\_ к самостоятельной работе.  
(готов/не готов)

Водитель-наставник \_\_\_\_\_  
(Дата, подпись, расшифровка подписи)

Водитель-стажер \_\_\_\_\_  
(Дата, подпись, расшифровка подписи)

Допустить/не допустить к самостоятельной работе на ТС: \_\_\_\_\_  
марка, модель, госномер

Директор ГБОУ гимназия  
им. С. Байменова  
города Похвистнево

\_\_\_\_\_  
(Подпись) (Инициалы, Фамилия)

Специалист, ответственный  
за обеспечение БДД

\_\_\_\_\_  
(Подпись) (Инициалы, Фамилия)



Приложение 6  
к Положению об организации и проведению  
стажировки по охране труда на рабочем месте  
в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево

ОБРАЗЕЦ

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской  
Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского  
округа Похвистнево Самарской области  
(ГБОУ гимназия им. С.В. Байменова города Похвистнево)

от \_\_\_\_\_ 202\_\_ года

№ \_\_\_\_\_

ПРИКАЗ

**О допуске к самостоятельной работе**

В связи с успешным прохождением стажировки, на основании  
Положения об организации и проведении стажировки по охране труда на  
рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево,  
утвержденного приказом от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_ г. № \_\_\_\_\_, протокола  
№ \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 202\_ г. заседания комиссии по проверке знаний охраны  
труда работников ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево,

п р и к а з ы в а ю :

1..Допустить \_\_\_\_\_

Ф.И.О должность (специальность) работника

к самостоятельному исполнению своих должностных обязанностей с  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Директор ГБОУ гимназия  
им. С. Байменова  
города Похвистнево

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Инициалы, Фамилия)

Приложение 7  
к Положению об организации и проведению  
стажировки по охране труда на рабочем месте  
в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево

*ОБРАЗЕЦ*

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области гимназия имени Заслуженного учителя Российской  
Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево городского  
округа Похвистнево Самарской области  
(ГБОУ гимназия им. С.В. Байменова города Похвистнево)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Структурное подразделение \_\_\_\_\_

**О допуске к самостоятельной работе**

В связи с успешным прохождением стажировки, на основании Положения об организации и проведении стажировки по охране труда на рабочем месте в ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево, утвержденного приказом от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_, протокола № \_\_\_ от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. заседания комиссии по проверке знаний охраны труда работников ГБОУ гимназия им. С. В. Байменова города Похвистнево,

1..Допустить \_\_\_\_\_  
Ф.И.О должность (специальность) работника

к самостоятельному исполнению своих должностных обязанностей с  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель  
структурного подразделения \_\_\_\_\_