

**Согласовано:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБОУ гимназии им.С.В.Байменова  
города Похвистнево  
Протокол №1 от 21.02.2023г.



Е.П.Антосенко

**Утверждено:**

И.о.директора

ГБОУ гимназии им.С.В.Байменова

города Похвистнево

Приказ № 44/1-од от 01.03.2023 г.



А.А.Бочарова

**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ**

**Коллективный договор**

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области гимназии имени Заслуженного учителя Российской  
Федерации Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево  
городского округа Похвистнево Самарской области**

Принято на общем собрании работников  
Протокол № 1 от «10» марта 2023 г.



Внести изменения и дополнения в Коллективный договор с 1 марта 2023 года

## **II. Трудовой договор**

Раздел II дополнить пунктом 2.17. следующего содержания:

2.17. При реализации основных общеобразовательных программ педагогическими работниками осуществляется подготовка документации, в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 и приказом министерства образования и науки Самарской области от 29.12.2022 № 826-од:

- рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- журнал учета успеваемости;
- журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность)
- план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);
- характеристика на обучающегося (по запросу).

## **IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству**

Раздел IV пункт 4.4. подпункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

4.4.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации предоставляется семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации; демобилизованным работникам.

Раздел IV пункт 4.4. дополнить подпунктом 4.4.5 следующего содержания:

4.4.5. Работникам, призванным на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);



- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода;
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

## V. Рабочее время и время отдыха

Абзац 4 пункта 5.7. изменить и изложить в следующей редакции:

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, инвалидов, женщин имеющих детей до 3-х лет допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от привлечения к работе выходные и нерабочие праздничные дни.

Абзац 2 пункта 5.11. изменить и изложить в следующей редакции:

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для работника время, по его желанию, следующим работникам:

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет;
- членам семей мобилизованных граждан.

Пункта 5.12.4. изменить и изложить в следующей редакции:

### 5.12.4. Предоставлять работникам оплачиваемые дни отдыха

- при прохождении вакцинации от новой коронавирусной инфекции – до 2-х календарных дней;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских) – до 5-ти календарных дней.

Раздел V дополнить пунктом 5.19. следующего содержания:

5.19. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, к работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их



семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.